

[19.05.2014]

PERSONAL

RUTINE FOR OPPMERSOMHET / GAVER TIL  
ANSATTE

Storfjord kommune



Versjonsnr:01			
<b>Tittel</b>			
Emne:		Utarbeidet:	Godkjent av:
Utarbeidet av:	Fagansvarlig: Personalleder	Dokumenttype:	Planlagt revisjon:
Storfjord kommune			

## ENDRINGSKONTROLL

Rev./dato	Avsnitt	Beskrivelse av endring	Referanse

### 3.10 OPPMERKSOMHET/GAVER TIL KOMMUNENS ANSATTE

## ANSATTE

1. Ved fratredelse etter:
  - 1-10 års tjeneste gis blomsterbukett og kake på arbeidsplassen.
  - 10 års tjeneste gis blomsterbukett og kake på arbeidsplassen. Samt overrekkelse av gavesjekk på kr 2 500,-
  - 20 års tjeneste gis blomsterbukett og kake på arbeidsplassen. Samt overrekkelse av gavesjekk på kr 5 000,-
2. Ved 25 års tjeneste i kommunen tildeles kakespade med inskripsjon og blomsterbukett. I tillegg tildeles KS hedersmerke.
3. Ved 35 års tjeneste i kommunen tildeles gullur med inskripsjon og blomsterbukett, alternativt gavesjekk med tilsvarende verdi.
4. Ved ekteskap, nedkomst, yrkesskade som medfører sykehusopphold, livstruende og langvarige sykdommer samt dødsfall i nærmeste familie gis oppmerksomhet i form av blomsterhilsen.
5. Oppmerksomhet i form av blomsterbukett og kake på arbeidsplassen gis ansatte som har runde år.
6. I forbindelse med arbeidstakers begravelse gis blomster eller pengegave begrenset oppad inntil kr 1000,- til veldedig formål.
7. Etats- og avdelingsansvarlige påser at gjennomføringen av reglementet foretas og overrekker gaver ihht punktene 1, 4, 5 og 6 skjer av nærmeste leder eventuelt etatsleder.



Versjonsnr:01

**Tittel**

Emne:

Utarbeidet:

Godkjent av:

Utarbeidet av:

Fagansvarlig:  
Personalleder

Dokumenttype:

Planlagt revisjon:

**Storfjord kommune**

8. Overrekkelse av gaver ihht punktene 2 og 3 skjer av ordføreren i kommunestyrets siste møte i året, med påfølgende servering. Personalavdelingen holder oversikt over ansatte som har krav etter dette reglement punkt 2,3 og 5.
9. Reglementet gjelder for fast ansatte. For å få oppmerksomhet er det tilstrekkelig at tjenesten sammenlagt i kommunen fyller kravene.  
Fravær på grunn av sykdom, nedkomst, obligatorisk førstegangstjeneste og utdanningspermisjoner avbryter ikke opptjeningstiden.

Vedtatt av Storfjord administrasjonsutvalg i møte 19.05.14