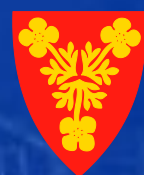


ÅRSBERETNING

2018

Storfjord kommune

Mangfold styrker!



INNHOOLD

3	Kapittel 0 RÅDMANNENS INNLEDENDE KOMMENTARER
5	Kapittel 1 LEDERSKAP
9	Kapittel 2 ØKONOMI
22	Kapittel 3 ARBEIDSGIVERPOLITIKK
28	Kapittel 4 INTERKOMMUNALT SAMARBEID
30	Kapittel 5 POLITIKK
31	Kapittel 6 SENTRALADMINISTRASJONEN
33	Kapittel 7 OPPVEKST- OG KULTURETATEN
41	Kapittel 8 HELSE- OG OMSORGSETATEN
51	Kapittel 9 NÆRING OG UTVIKLING
54	Kapittel 10 PLAN- OG DRIFTSETATEN

Rådmannens innledende kommentarer

Årsmeldinga er en rapport om hva Storfjord kommune produserte og leverte av tjenester i 2018. Årsmeldinga er også rådmannens presentasjon av kommunens offisielle regnskap for kommunestyret, som gjør rede for hvordan tildelte ressurser har blitt forvaltet i 2018. Resultater rapporteres utfra de mål som ble satt i budsjettnotatet for 2018.

Visjon – Mangfold styrker – Åpenhet, Respekt, Etterrettelighet (ÅRE) som verdigrunnlag.

Vårt omdømme bygger på det kulturelle, språklige og religiøse mangfoldet. Storfjord skal bygges på tre likeverdige kulturer og språk – samisk, kvensk/finsk og norsk. Storfjord kommune som organisasjon skal kjennetegnes av mangfold, blide ansikter og høflighet, åpne prosesser og god kommunikasjon. Kommunen skal preges av tillit, toleranse og respekt for andre. Kommunen skal kunne oppleves som pålitelig, åpen for innsyn, vise ansvar og følge etiske regler i våre handlinger.

Driftsregnskapet viser et mindre forbruk i 2018. Det er betryggende at den økonomiske drifta går som planlagt. Detaljene kommenteres nærmere i kap. 2. Disposisjonsfondet er på et tilfredsstillende nivå, noe som er avgjørende for å møte uforutsette behov.

Flere store investeringsprosjekt ble ferdig i 2018. Demensavdeling,

Valmuen, kunstgressbanen, svømmebassenget, og utleiebolig med 4 leiligheter på Oteren. Investeringsplanen var og er ellers full av små og store prosjekter, noe er gjennomført, andre delvis igangsatt. I denne valgperioden har det vært stor aktivitet på investeringssiden. I 2019 starter kommunen opp med nye omsorgs- og eldreboliger, rehabilitering av gammeldelen på Åsen og utgiftskrevende tiltak på vann- og avløpssiden.

Folketallet svinger i Storfjord. I et lengre perspektiv har det ikke vært en dramatisk nedgang, men sammensetningen er veldig urovekkende. Vi blir stadig flere eldre i befolkninga, og fokuset fremover må være å bli en attraktiv bosettingskommune for alle. Her har vi en jobb å gjøre. Bolyst er viktig for å tiltrekke seg folk i alle aldre, og ikke minst å holde på barnefamilier. Ved årsskiftet var vi 1841 innbyggere, altså en nedgang på 15 personer fra 2017. For å vise endringen over lengre tid, så var vi 1860 innbyggere i 2002, en reduksjon på 19 personer.

Kommunens rolle som tilrettelegger for næringsliv og bosetting må intensiveres. Næringsarealene må klargjøres med byggeklare tomter. Fiber til alle deler av kommunen må realiseres. Vårt håp som etableringskommune for lakseslakteriet er ikke borte, og vi håper i det lengste på en positiv avgjørelse. Næringsfon-



det gir muligheter for medfinansiering, men midlene bør også kunne benyttes mere aktivt til sentrumsutvikling og bolyst. Stimulering til privat bygging gjennom tildeling av kommunalt tilskudd må videreføres, for det har vist seg å være et godt tiltak. Det er opprettet et utviklingsteam som trer sammen i utviklingssaker og enkeltsaker. Vår «rød løper»-filosofi skal bidra til at søkere på en eller annen måte skal få kunne realisere sitt prosjekt i Storfjord. *Det skal ikke gis et nei, før noen har snakket sammen.*

Personfordelene ved å bo i Storfjord må markedsføres bedre. Ingen eiendomsskatt på boliger er forhåpentligvis også et gode som mulige innflyttere legger merke til. Det er et overordnet mål at Storfjord blir en kommune med over 2000 innbyggere. Dette blir en stor utfordring i en tid der tendensen er økt sentralisering til tettsteder og byer.

Sykefraværet i 2018 ble på 9,02 %. Dette er for langt unna kommunens eget måltall på 7 %. Rådmannen håper kommunestyrets bevilgning til nytt sykefraværprosjekt med oppstart i 2019, gir resultater og økt nærvær. De nye retningslinjene for oppfølging av sykemeldte, har ikke i seg selv vist å bidra til nedgang i fraværet. Her skal det være en ho-

vedregel at ansatte skal kontakte sin leder før man oppsøker lege om sin arbeidssituasjon.

Våre velferdstjenester skal være grunnlag for kvalitetsvurderinger. Dialogen med brukerne spiller en viktig rolle i utviklingen av tjenestene. Derfor vil vi jevnlig gjennomføre innbygger- og brukerundersøkelser for å bli bedre. Overgang til lærebrett i skolen blir et interessant tiltak å følge, og som vekker oppsikt i andre kommuner.

Interkommunalt samarbeid blir viktigere og viktigere. Storfjord må bli en pådriver for samarbeid i regionen, men også med de nærmeste naboer. Det er mange oppgaver som kan utføres for hverandre, dersom det vises nødvendig vilje og raushet.

Utfordringsbildet

- Negativ endring i innbyggertallet, samtidig som det blir dramatisk flere eldre.
- Nye oppgaver overføres til kommunene som presser rammene og påvirker prioriteringene.
- Som kraftkommune er ekstraintektene under press.

- Et distriktbasert, og relativt sett ensformig og sårbart næringsliv.
- Mangel på utleieboliger.
- Rekruttering av kompetent arbeidskraft, særlig utfordrende i helse og omsorg. Flere i kommunens nøkkelstillinger nærmer seg muligheten for (tidlig)pensjonering.
- Sykefraværet har siden innføringen av IA-avtalen i 2001, ikke vært på måltallet 7 %.
- Fibertilgang til «alle»

Samfunnsplanen er under revisjon. Utfordringsbildet ovenfor er mørke skyer i horisonten. Storfjordsamfunnet må samle kreftene for flere arbeidsplasser, økt bosetting og bolyst.

Avslutningsvis så utføres det mye godt arbeide i Storfjord kommune, og vi jobber hver dag med å bli enda bedre. Jeg vil takke alle ledere, øvrige ansatte i ulike funksjoner og roller, de tillitsvalgte og det politiske nivå for et godt samarbeide i 2018.

Hatteng, mars 2019

Trond Roger Larsen
Rådmann

1. Lederskap

1.1 Politisk ledelse



Ordfører
Knut Jentoft (Tverrpolitisk liste)

Varaordfører
Hanne Braathen (Senterpartiet)

Kommunestyret 2015 - 2019

Parti	Antall	Representanter
Tverrpolitisk liste	6	Knut Jentoft, Solveig Sommerseth, Kåre Eriksen, Bente Monica Bech, Susanne Vallesæter og Halvor B Karlsen.
Høyre	4	Geir Varvik, Hallgeir Naimak, Lars Einar Garden og Caroline R Ingebrigtsen (Nils-Petter Bech fra juni 2018)
Arbeiderpartiet	3	Sigmund Steinnes (Daniel Takvannsbukt fra desember 2018), Stine
Senterpartiet	2	Hanne Braathen og Maar Stangeland
Fremskrittspartiet	1	Sten-Egil Nystad
Miljøpartiet De Grønne	1	Silja Skjelnes-Mattila

Underutvalg 2015 - 2019

Navn	Medlemmer	Leder
Styret for plan og drift	7	Maar Stangeland
Levekårsutvalget	7	Bente Monica Bech
Kontrollutvalget	5	Arvid Lilleng
Råd for eldre og funksjonshemmede	6	Ann-Mari Hansidatter
Ungdomsrådet (2017/18)	7	Emilie Myrhaug

1.2 Administrativ ledelse



Rådmann Trond-Roger Larsen har det overordnede ansvaret for administrasjonen i Storfjord kommune.



Oppvekst- og kultursjef May-Tove Lilleng

Oppvekst- og kultursjef er ansvarlig for skoler og barnehager, kulturskole, voksenopplæringa, barnevernstjenesten, kulturkontoret, logopedtjenesten og Storfjord språksenter.



Avdelingsleder behandlende avdeling Ann-Monika Wingstad

Avdelingsleder for behandlende avdeling har overordnet ansvar for legekontoret, fysioterapeut, helsestasjon, jordmor, hjemmesykepleie, hjemmehjelp, hjelpemiddelformidler, BPA og sykehjem.



Avdelingsleder forebyggende avdeling Anne-Lena Dreyer

Avdelingsleder for forebyggende avdeling har overordnet ansvar for Valmuen verksted, omsorgen for utviklingshemmede, rusomsorgen og psykisk helse, kriseteamet avlastningsboliger, flykning-tjenesten, frivilligsentralen, møteplasser, fritidsklubber og fritidskontakter.



Plan- og driftssjef Trond Arne Hoe

Plan- og driftssjef har ansvaret for området drift og vedlikehold, kommunalteknikk, vann- og avløp, brann- og redning og renhold. I tillegg inngår de fleste av investeringsprosjektene innenfor driftssjefenes portefølje.



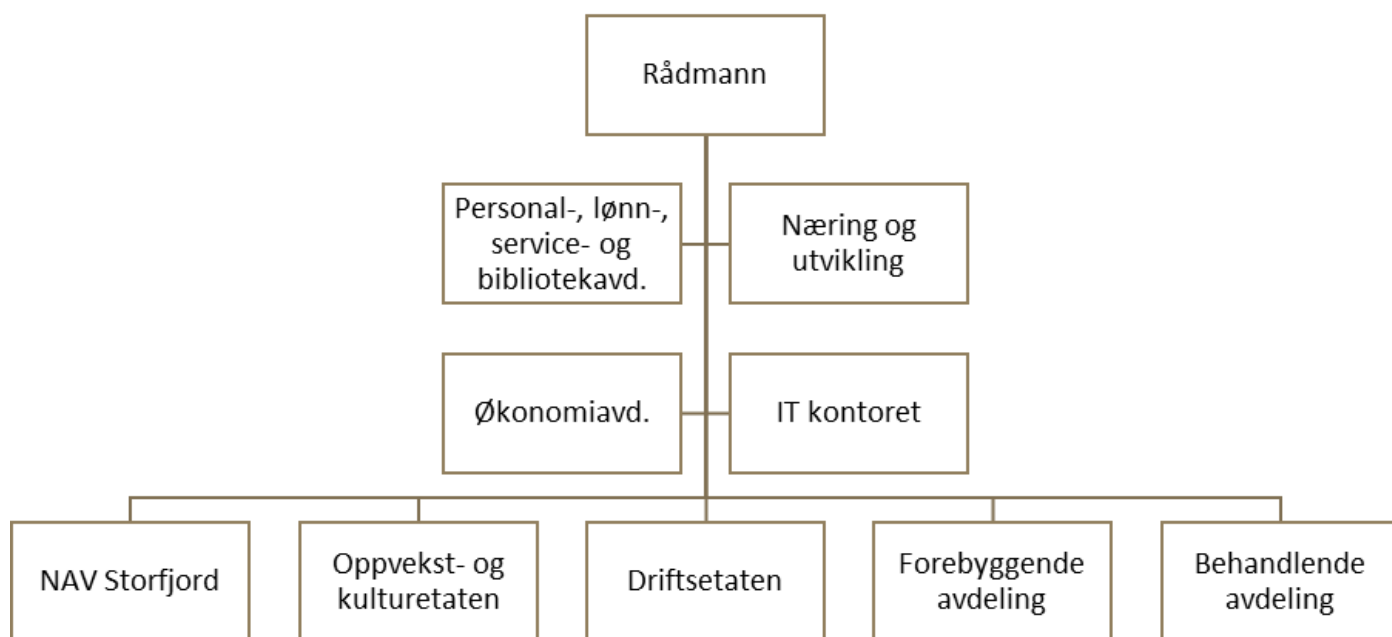
Økonomisjef Gunnar Grundetjern

Økonomisjefen er faglig ansvarlig for kommunens økonomi- og finansforvaltning, herunder bl.a. budsjettarbeid, regnskap, rapportering og oppfølging samt rådgivning og veiledning overfor rådmannen og andre ledere.

1.3 Politisk organisering



1.4 Administrativ organisering



2. Økonomi

På de følgende sidene presenteres vesentlig økonomisk informasjon. Kapitlet inneholder tabeller med regnskap og budsjett for 2018 hentet fra ulike regnskapsskjema i tillegg til tall hentet direkte fra regnskapet. Det er videre satt opp tabeller med sammenligninger fra tidligere år der det har vært naturlig. Det er forsøkt å peke på de viktigste avvikene mellom budsjett og regnskap.

2.1 Regnskapsresultatet for 2018 - oppsummert

2.1.1. Nettorammer pr etat - avvik regnskap og budsjett

Kap.	Kap. Tekst	Regnskap 2018	Rev. budsjett 2018	Avvik regnskap – revidert budsjett
1.0	Politisk aktivitet	1.787.544	1.911.262	123.718
1.1	Sentraladministrasjon	12.925.188	13.122.794	197.606
1.2	Oppvekst og kultur	49.433.829	49.772.514	338.864
1.3	Helse, Pleie og omsorg	67.907.095	68.349.325	442.230
1.4	Næring	1.406.443	1.023.312	-383.131
1.5	Konsesjonskraft	-3.083	-1.363.380	-1360.297
1.6	Driftsetaten	6.840.997	7.213.508	372.511
1.7	Driftsetaten – kommunale bygg	7.868.006	8.669.830	801824
1.9	Finans	-14.166.019	148.699.165	-533.145,98

Fortegn i avvikskolonne: - merforbruk/mindreinntekt. +mindreforbruk/merinntekt

Driftsregnskapet viser et overskudd i 2018 på kr 1.277.004 og de fleste etater har et positivt avvik og har bidratt til overskuddet – størst merforbruk/mindreinntekt finner vi i konsesjonskraft hvor det er avsatt kr 3.365.000 til disposisjonsfond selv om inntekten ikke er som budsjettet. Det er imidlertid viktig å huske på at deler av mindreforbruket skyldes tiltak som er forsinket og at det må påregnes å bruke av overskuddet/disposisjonsfond til å finansiere aktivitetene i 2019.

2.2 Driftsregnskapet

2.2.1 Driftsinntekter

Tabellen viser alle driftsinntekter som er regnskapsført i 2018, revidert budsjett og avvik mellom budsjett og regnskap. Positivt avvik betyr merinntekt.

	Regnskap 2018	Regulert budsjett 2018	Avvik
Brukerbetalinger	5.442.190	5.285.360	156.830
Andre salgs- og leieinntekter	28.063.918	19.153.438	8.910.480
Overføringer med krav til motytelse	36.178.159	29.648.903	6.529.256
Rammetilskudd	93.471.371	97.132.000	-3.660.629
Andre statlige overføringer	317.640	324.800	-7.160
Andre overføringer	2.697.292	560.000	-2.137.292
Inntekts- og formuesskatt	46.455.473	42.386.000	4.069.473
Eiendomsskatt verk og bruk	6.593.825	6.300.000	293.825
Eiendomsskatt annen fast eiendom	0	0	0
Andre direkte og indirekte skatter	7.731.441	7.100.000	631.441
Sum driftsinntekter	226.951.307	207.890.501	19.060.806

Økningen i inntekten under punktet «Andre salgs og leieinntekter» skyldes i hovedsak måten konsesjonskraftsalget er bokført i 2018 i forhold til 2017. I 2017 er netto inntekt ført, mens i 2018 er netto inntekt ført på inntektskonto, og kostnaden ført på kostnadskonto. Det har også vært økte gebyrinntekter og husleieinntekter i driftsetaten.

Merinntekten under «Overføringer med krav til motytelse» på kr 36.178.159 mill har kommet på bl.a. sykerefusjoner, prosjektmidler fra Fylkesmannen til NAV og barnevern, næringstilskudd fra Troms fylkeskommune og integreringstilskudd til bosatte flyktninger.

Under «Rammetilskudd» faller inntektsutjevningen i tillegg til det rene rammetilskuddet. Inntektsutjevningen er en mekanisme for å overføre midler fra de skattesterke kommunene til de skattesvake kommunene. Størrelsen på inntektsutjevningen er vanskelig å fastslå før budsjettåret, men samlet bør skatteinngangen og inntektsutjevningen ikke avvike veldig mye fra anslaget i budsjettet.

Avviket på «Andre statlige overføringer» er hovedsakelig fra ikke budsjetterte tilskudd fra Husbanken til etablering og tilpasning.

Andre overføringer består for det meste av spillemidler fra Troms fylkeskommune og tilskudd til ulike prosjekter.

Merinntekten på «Inntekts- og formuesskatt» er økte skatteinntekter som ikke er budsjettregulerte, økningen har vært varslet, men ikke regulert da omfanget har vært noe usikkert.

Avviket på eiendomsskatt viser en merinntekt på kr 0,5 mill. Det er imidlertid innkommet klager på takstfastsettelsen og deler av merinntekten kan derfor måtte betales tilbake hvis klagenes fører fram.

Tabellen under viser utviklingen i driftsinntekter fra 2016 til 2018:

	Regnskap 2018	Regnskap 2017	Regnskap 2016
Brukerbetalinger	5.442.190	-5 163 044	-5 203 838
Andre salgs og leieinntekter	28.063.918	-15 905 704	-18 461 443
Overføringer med krav til motytelse	36.178.159	-41 464 261	-43 114 120
Rammetilskudd	93.471.371	-94 810 550	-93 121 688
Andre statlige overføringer	317.640	-1 075 467	-1 081 415
Andre overføringer	2.697.292	-856 288	-683 795
Inntekts- og formueskatt	46.455.473	-42 698 315	-39 497 173
Eiendomsskatt	6.593.825	-7 457 548	-8 886 906
Eiendomsskatt annen fast eiendom	0	0	0
Andre direkte og indirekte skatter	7.731.441	- 6 695 087	-6 623 180
Sum driftsinntekter	226.951.307	-216 126 265	-216 673 558

Den største økningen i driftsinntektene fra 2016 til 2018 har skjedd på rammetilskudd, men dette skyldes i stor inntektsutjevning. Den rene inntektsskatten har også vært høyere i 2018 enn i de foregående år, i 2018 nådde Storfjord kommune sin høyeste skatteinngang målt i forhold til landsgjennomsnittet. Overføringer med krav til motytelse har økt gått litt ned etter å ha økt fram til 2018. Overføringer vil variere fra år til år med bl.a. endring i syke- og svangerskapslønn og ulike tilskudd til prosjekter. Etter tilnærmet ingen inntektsøkning fra 2016 til 2017, har 2018 gitt en betydelig økning i inntekter.

2.2.2 Driftsutgifter

Tabellen nedenfor viser de regnskapsførte og budsjetterte driftsutgiftene i 2018

	Regnskap 2018	Rev.budsjett 2018	Avvik
Lønnsutgifter	130.382.791	125.802.020	-4.580.771
Sosiale utgifter	13.625.447	13.248.306	-377.141
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.	26.884.423	27.162.031	1.937.713
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjensteprod.	18.336.567	19.452.517	1.115.950
Overføringer	23.024.100	12.563.490	10.460.610
Avskrivninger	13.149.556	11.304.646	1.844.910
Fordelte utgifter	0	0	0
Sum driftsutgifter	225.402.884	211.193.115	14.209.769

Det er et merforbruk på lønn på kr 4.580.771 mill. I stor grad gjelder dette prosjektlønn som ikke er budsjettert og har en tilsvarende merinntekt under overføringer, og vakante stillinger

Det er et merforbruk på pensjon på kr 377.141 mill som kommer av høyere grunnlag (lønnsutgifter) satsen på pensjon er dog lavere enn det som det ble budsjettert med.

Avviket på «Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunens tjenesteproduksjon» er 1.937.713 mill. i mindreforbruk.

Mindreforbruk på «kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteproduksjon» på kr 1.115.950
 Avvik på avskrivninger på kr 1.844.910 skyldes feil budsjettering i avskrivninger på som blant annet knytter seg til avskrivninger på nye investeringer. Tabellen under viser utviklingen i driftsutgifter fra 2016 til 2018:

	Regnskap 2017	Regnskap 2017	Regnskap 2016
Lønnsutgifter	130.382.791	124 528 823	121 234 840
Sosiale utgifter	13.625.447	13 566 278	12 580 428
Kjøp av varer og tj. Som inngår i kommunens tj.prod	26.884.423	28 698 158	27 440 494
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tj.prod	18.336.567	17 855 605	15 974 679
Overføringer	23.024.100	13 510 516	19 127 814
Avskrivninger	13.149.556	12 472 923	11 820 491
Fordelte utgifter		0	0
Sum driftsutgifter	225.402.884	208 178 746	208 178 746

Ser en på utviklingen i lønnsutgifter er det en økning fra 2016 til 2018 på kr 9,1 mill. Når det gjelder sosiale utgifter er det pensjon og de er økt med kr 1 mill fra 2016 til 2018.

Avskrivninger har vært nevnt tidligere, med en stor økning.

Det er en stor reduksjon i overføringer, det henger blant annet sammen med endring i hvordan konsesjonskraft bokføres.

Øvrige kostnader har en jevn stigning.

2.2.3 Brutto driftsresultat

Brutto driftsresultat viser resultatet av den ordinære drift inkludert avskrivninger på varige driftsmidler. Resultatet gir uttrykk for kommunens evne til å betjene lånegjeld, evne til å finansiere deler av årets investeringer over driftsresultatet, samt evne til å avsette midler til senere års bruk.

Tabellen viser brutto driftsresultat for 2018:

	Regnskap 2018	Rev. budsjett 2018	Oppr. Budsjett 2018
Brutto driftsresultat	1.548.423	-3.302.614	-207.614

Det ble budsjettert med et negativt brutto driftsresultat. Men heldigvis ble utfallet bedre enn budsjettert

Utvikling i brutto driftsresultat fra 2016 til 2018:

	2018	2017	2016
Brutto driftsresultat	1.548.423	5 493 961	8.494.811

Tabellen viser brutto driftsresultat fra 2016 til og med 2018. Brutto driftsresultat har i perioden 2016 til 2018 gått kraftig ned. Med andre ord kostnadsveksten har vært større enn inntektsveksten siste 3 år

2.2.4 Netto driftsresultat

Netto driftsresultat viser resultatet av kommunens ordinære, løpende drift innenfor det finansielt orienterte regnskapssystemet. I forhold til brutto driftsresultat er netto driftsresultat korrigert for virkningen av avskrivninger og dette er erstattet med avdrag på lån. I tillegg er netto renteutgifter trukket fra.

Tabellen viser netto driftsresultat for 2018:

	Regnskap 2018	Rev. budsjett 2018	Oppr. Budsjett 2018
Netto driftsresultat	1.348.251	- 2.818.231	-51.769

Netto driftsresultat viser også et svært mye bedre resultat enn budsjettet. Det er en «følgefeil» fra punktet over. Avdragskostnadene ble høyere enn budsjettet da det måtte avsettes til ekstra avdrag for å imøtekomme kravet om minimumsavdrag

Utvikling i netto driftsresultat fra 2016 til 2018:

	2018	2017	2016
Netto driftsresultat	1.348.251	7 343 246	10.126.645,-
% av inntekter	0,6	3,4	4,67

Utviklingen viser en nedgang i netto driftsresultat fra 2016 til 2018. Storfjord kommune har en målsetning om å ha netto driftsresultat på 1,75 %

2.3 Regnskapsskjema 1A

Regnskapsskjema 1A - Driftsregnskapet			
	Regnskap 2018	Rev budsjett 2018	Avvik
FRIE DISPONIBLE INNTEKTER			
Skatt på inntekt og formue	-46 455 473	-42 386 000	4 069 473
Ordinært rammetilskudd	-93 471 371	-97 132 000	-3 660 629
Eiendomsskatt verk og bruk	-6 593 825	-6 300 000	293 825
Eiendomsskatt annen fast eiendom	0	0	0
Andre direkte eller indirekte skatter	-7 731 441	-7 100 000	631 441
Andre generelle statstilskudd	-317 640	-324 800	-7 160
Sum frie disponible inntekter	154.599.750	153.242.800	1.326.950
FINANSINNTEKTER/-UTGIFTER			
Renteinntekter og utbytte	-1 671 636	-1 810 737	-139 101
Gevinst finansielle instrument (omløpsmidler)	0	0	0
Renteutgifter, provisjoner og andre finansutgifter	5 531 322	4 780 000	-751 322
Tap finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0	0	0
Avdrag på lån	9 500 429	7 851 000	-1 649 429
Netto finansinntekter/-utgifter	13.360.115	10.820.263	-2.539.852
AVSETNINGER OG BRUK AV AVSETNINGER			
Til dekning av tidligere års regnskapsmessige merforbruk	0	0	0
Til ubundne avsetninger	10 210 141	10 174 241	-35 900
Til bundne avsetninger	5 052 679	2 950 000	-2 102 679
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	-6 754 889	-6 754 889	0
Bruk av ubundne avsetninger	-5 633 665	-5 606 369	27 296
Bruk av bundne avsetninger	-3 018 718	-3 796 862	-778 145
Netto avsetninger	-144.451	-3.033.879	-2.889.428
FORDELING			
Overført til investeringsregnskapet	215 698	215 648	-50
Til fordeling drift	-141 138 388	-145 240 768	-4.102.380
Sum fordelt til drift (fra skjema 1B)	139 861 383	145 240 768	5.379.385
Regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk	1.277.004	0	1.276.954

Postene er kommentert over

2.4 Regnskapsskjema 1B

Regnskapsskjema 1B - Driftsregnskapet			
	Regnskap 2018	Rev. budsjett 2018	Avvik
Politisk styring	1 787 544	1 911 262	123 718
Sentraladministrasjon	12 920 311	13 122 794	202 483
Oppvekst- og kulturetaten	49 855 927	49 860 314	4 387
Helse og omsorg	66 745 410	68 466 325	1 720 915
Næringsetaten	2 187 765	3 892 242	1 704 477
Konsesjonskraft	-3 838 083	-5 698 380	-1 860 297
Driftsetaten	7 369 345	7 911 440	542 095
Driftsetaten - Kommunale bygg	8 112 334	8 669 830	557 496
Avskrivninger	0	0	0
Finans	-5 279 170	-2 895 059	2 384 111
Netto fordelt	1 787 544	1 911 262	123 718

Alle ansvarene, med unntak av konsesjonskraft har et mindreforbruk. Mindreinntekten på konsesjonskraft skyldes lavere inntekter enn hva vi håpet på i budsjettprosessen høsten 2017.

2.5 Investeringsregnskapet

2.5.1 Regnskapsskjema 2A

Regnskapsskjema 2A – Investeringsregnskapet			
	Regnskap 2018	Rev budsjett 2018	Avvik
FINANSIERINGSBEHOV			
Investeringer i anleggsmidler	78 565 286	97 680 000	19 114 714
Utlån og forskutteringer	6 028 000	8 000 000	1 972 000
Kjøp av aksjer og andeler	1 267 442	1 000 000	-267 442
Avdrag på lån	2 117 533	0	-2 117 533
Dekning av tidligere års udekket	0	0	0
Avsetninger	2 503 168	215 698	-2 287 470
Årets finansieringsbehov	90.481.429	106.895.698	16 414 269
FINANSIERING			
Bruk av lånemidler	-48 555 655	-51 693 000	-3 137 345
Inntekter fra salg av anleggsmidler	-625 729	0	625 729
Tilskudd til investeringer	-17 266 000	-21 446 000	-4 180 000
Kompensasjon merverdiavgift	-11 341 484	-4 329 000	7 012 484
Mottatte avdrag på utlån og refusjoner	-10 351 830	-27 997 000	-17 645 170
Andre inntekter	-7 500	0	7 500
Sum ekstern finansiering	-88.148.198	-105.465.000	-17.316.802
Overført fra driftsregnskapet	-215.698	-215.698	
Bruk av tidligere års udisponert		0	
Bruk av avsetninger	-2.117.533	-1.165.000	952.533
Sum finansiering	-90.481.429	-106.845.698	-16.364.269
Udekket / Udisponert			

Det er investert kr 78.565.286 mill i anleggsmidler i 2018. Dette er spesifisert pr prosjekt i regnskapsskjema 2B.

Videre er det lånt ut kr 6.028.000 i Startlån mot et budsjettet utlån på kr 8 mill. Det er gitt en del forhåndsgodkjenninger som ikke blir bokført før lånet utbetales, samt at noen av utbetalingene er utbetalinger av forhåndsgodkjenninger fra 2017.

Det er et merforbruk på kjøp av aksjer og andeler på kr 267.442. Dette gjelder KLP. 2018 er siste året med ekstra stor innbetaling til KLP etter overgangen fra Storebrand

Det er et avvik på avdragsutgifter på kr 2 mill på grunn av ekstraordinær nedbetaling av lån som skyldes at startlånskunder har innbetalt ekstraordinære avdrag til kommunen gjennom f.eks innfrielser.

Avviket på bruk av lån til finansiering skyldes hovedsakelig at investeringene som ble budsjettert i 2018 ikke er gjennomført fullt ut. Disse fortsetter og avsluttes i 2019, i den grad dette er tatt med videre i investeringsprogrammet.

Finansieringen av investeringsregnskapet er gjort med bruk av det nye låneopptaket i 2018, bruk av ubrukte lånemidler fra tidligere år, bruk av bundne og ubundne fond. Videreformidlingslån finansieres ved innbetalte avdrag og eventuelle fond som er bundet til denne ordningen.

Det er ikke gjort avsetninger fra tomtosalg og tomterefusjon. Disse inntektene, sammen med ubrukte lånemidler og kompensasjon av merverdiavgift, anses som «frie inntekter» til finansiering av årets investeringsaktiviteter, likevel begrenset til budsjettert nivå.

2.5.2 Regnskapsskjema 2B

Oversikt over investeringsprosjekter i 2018:

Regnskapsskjema 2B - Investeringsregnskapet			
Prosjekt	Regnskap 2018	Rev. budsjett 2018	Avvik
Oppgradering vannledning vestersia Stubbeng-Tømmernes	603 877	500 000	103 877
Skolelokaler og flerbrukshall - inventar og utstyr	89 130	100 000	- 10 871
Kommunale veger - oppbygging og grusing	228 245	300 000	- 71 755
Oppgradering datakommunikasjon kommunale bygg	124 865	110 000	14 865
Strakstiltak svømmebasseng HAtteng	8 564 031	11 400 000	2.835.696
CAFS/skumanlegg brannbil Skibotn	1 412	-	1 412
Utvikling nytt boligfelt Hatteng	10 000	-	10 000
Forprosjekt sentrumsplan Hatteng	200 245	300 000	- 99 755
SD overvåkingssystem vann og avløp	1 365 239	2 300 000	- 934 761
Avløpsrensaneanlegg Skibotn	-	5 000 000	5000.000
Oppgradering filter/UV-anlegg 3 vannverk	2 633 573	2 700 000	- 66 427
Oppgradering VA Hatteng	248 181	2 300 000	2.051.819
Veglys Oterbakken	908 188	500 000	408 188
Asfaltering og oppgradering Oterbakken	1 390 068	1 500 000	- 109 932
Trafikksikkerhetstiltak	2 404	600 000	- 597 596
Boligbygging i egen regi - Oteren	7 547 426	15 200 000	7.652.572
Oppgradering tannklinikken utvendig	156 000	150 000	6 000
Oppgradering samfunnshuset møteplassen	17 475	130 000	- 112 525
Oteren barnehage, oppgradering gammel del innvendig	51 876	200 000	- 148 125
Carporter helsehuset og forbyggende	2 055	-	2 055
Helsehuset ambulanseinnng., spiserom, risikoavfallsrom	1 004 085	1 000 000	4 085
Automatisk ringesystem Storfjord kirke	238 728	250 000	- 11 272
Skibotn skole maling og oppgradering	812 761	300 000	512 761
Ventilasjon Nav/rådhuset	-	-	-
Omkledningsrom brannstasjon Hatteng	-	-	-

Datakommunikasjon Helsesentret og Engstadjordet	167 480	135 000	32 480
Kunstgressbane Hatteng	6 555 198	6 674 000	- 118 802
Nytt kvalitets- og styringssystem (IT)	81 222	-	81 222
Helikopterlandingsplass Oteren	2 757	50 000	- 47 243
Anskaffelse av steame og spylevogn	395	450 000	- 449 605
Infrastruktur boligtomter Hatteng VVA	573 648	500 000	73 648
Samfunnshuset oppgradering	299 357	300 000	- 643
Personell brannkorpset Skibotn	8 458	-	8 458
IR kamera	132 589	140 000	- 7 411
Omsorgsboliger eldreomsorg med heldøgns tjenester	856 592	500 000	356 592
Omsorgsboliger rus/psykiatri med heldøgns tjenester	532 874	300 000	232 874
Trygghetsalarmer	-	300 000	- 300 000
Inventar Hatteng skole	14 167	-	14 167
Sentrumsplan Oteren	14 948	200 000	- 185 052
Noderom skibotn skole	200 945	165 000	35 945
Digitaliseringsprosjektet	487 903	1 000 000	- 512 097
Oppgradering bruer, inkl forprosjekt/inspeksjon	92 500	100 000	- 7 500
Rehabilitering VA ihht hovdplan VA	37 396	-	37 396
Skilting av kommunale veier	184 846	10 000	174 846
Ny avlastingsbolig på Skibotn	51 276	-	51 276
Kommunale bygg oppgradering	921 528	1 000 000	- 78 472
Oppgradering av uteareal og trygge lekeplasser Skibotn	-	250 000	- 250 000
Oppgradering av uteareal og trygge lekeplasser Hatteng	304 877	250 000	54 877
Solavskjerming kontorer rådhuset	155 333	200 000	- 44 667
Velferdsteknologi Åsen	53 878	500 000	- 446 122
Regulering boligfelt Skibotn	4 816	200 000	- 195 184
Boligområder og infrastruktur Oteren og Elvevoll	-	200 000	- 200 000
Klippeutstyr brann og redning	241 125	180 000	61 125
Boligbygging egen regi Brenna	3 062 828	-	-3.062.828
Erverv Hansenskogen	-	860 000	- 860 000
IT helsehuset og hjemmetjenesten	82 671	275 000	- 192 329
Nettbrett i skolene	2 324 450	1 400 000	924 450
Grunnundersøkelse Kvesmenes	345 076	289 000	56 076
Grunnundersøkelse Kitdalsveien	-	195 000	- 195 000
PumpTrack Bane	280 000	401 000	- 121 000
Kommunale veier, reasfaltering/asfaltering	1 770 966	2 000 000	- 229 034
Kommunale boliger	1 346 351	1 500 000	- 153 649
Industriområde Skibotn kai Nord	750 449	500 000	250 449
Digitalisering/oppgradering av kommunens reguleringsplaner	5 055	-	5 055
Digitalisering VA-ledninger	62 609	100 000	- 37 391
Avløspumpestasjon Skibotn skole	22 785	-	22 785
Brannteknisk kommunale bygg	562 653	1 100 000	- 537 347
Generell oppgradering Åsen oms, inkl ventilasjon	230 125	200 000	30 125
Oppgradering Åsen omsorgssenter - utvidelse	19 169 313	18 715 000	454 313
Vann og avløp Oteren generelt	161 153	-	161 153
Ombygging gammel del Åsen	492 833	500 000	- 7 167
Inventar Åsen	390 144	-	390 144
Utvidelse Skibotn kirkegård	152 045	150 000	2 045
Valmuen- forsikringssak bygg	9 177 809	14 046 000	4.868.191
	78.565.286	97.680.000	19.114.714

Oversikten viser at det ble investert kr 19,1 mill mindre i anleggsmidler enn det som var budsjettert. Det er foretatt budsjettreguleringer av investeringsbudsjettet gjennom 2018 for å få et realistisk budsjett i forhold til framdrift på det enkelte prosjekt, men det har vært vanskelig å fastsette framdriften, spesielt på de store prosjektene som går videre inn i 2019

2.6 Balanseregnskapet

2.6.1 Balansen

	Regnskap 2018	Regnskap 2017	Regnskap 2016
Anleggsmidler	674.598.613	579 469 635	526 835 310
Omløpsmidler	126.879.044	117 481 652	82 202 700
Sum eiendeler	801.477.657	696 951 287	609 038 010
Egenkapital:			
-disposisjonsfond	-17.788.421	-13 211 945	-2 944 348
-bundne driftsfond	-17.067.260	-15 033 233	-13 780 157
-ubundne investeringsfond	-661.465	-661 465	-2 475 951
-bundne investeringsfond	-948.121	-778 184	-1 751 634
-regnskapsmessig merforbruk	0	0	0
-regnskapsmessig mindreforbruk	-1.277.004	-6754 889	-11 317 259
-udisponert investeringsregnskap	-50	0	0
-udekket investeringsregnskap	0	215 648	0
-annen egenkapital	-2.231.999	-2 231 999	-2 231 999
-kapitalkonto	-136.546.492	-87 489 991	-60 673 611
Sum egenkapital	-176.520.812	-125 946 058	-95 174 959
Langsiktig gjeld	-582.924.239	-535 527 417	-484 017 783
Kortsiktig gjeld	-42.032.060	-35 477 812	-29 845 268
Sum egenkapital og gjeld	801.477.657	-696 951 287	-609 038 010

2.6.2 Arbeidskapital

Kommuneregnskapet skal vise all anskaffelse av og anvendelse av midler jf. kommuneloven § 48 nr. 2. Dette betyr at regnskapet er et arbeidskapitalregnskap. Når anskaffelsen av midler er større enn anvendelsen, vil endringen bety at arbeidskapitalen har økt i perioden. Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, og gir uttrykk for kommunens evne til å betjene denne gjelden.

	2018	2017	2016	2015
Omløpsmidler	126.879.044	117 481 652	82 202 700	72.697.655
Kortsiktig gjeld	-42.032.606	-35 477 812	-29 845 268	-34.588.121
=Arbeidskapital	84.846.438	82 003 840	52 357 432	38.109.534

Arbeidskapitalen har økt hvert år fra 2015 til 2018. Dette forholdet vil blant annet være påvirket av at langsiktige lån for investeringer er tatt opp hvor på investeringene kan gå over flere år. Før investeringen gjøres vil låneopptaket være i bankbeholdningen i omløpsmidlene, mens etter at investeringen betales går verdien over i anleggsmidlene. Stor beholdning av ubrukte lånemidler vil derfor bedre arbeidskapitalen. Ubrukte lånemidler, in-

kludert videreformidlingslån, økte med kr 1,3 mill fra 2017 til 2018. Mindreforbruket i 2018 på kr 1,2 mill har også bidratt til å bedre arbeidskapitalen.

2.6.3 Likviditetsgrad

Forholdet mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld kalles likviditetsgrad. Denne forteller om kommunens evne til å dekke sine kortsiktige forpliktelser. Dette nøkkeltallet beregnes på et gitt tidspunkt, her pr 31.12.18. Likviditeten vil endre seg gjennom året og dermed har dette nøkkeltallet noe begrenset verdi annet enn hvordan likviditeten var ved årsskiftet.

Likviditetsgrad 1 = omløpsmidler/kortsiktig gjeld (bør være større enn 2)

Likviditetsgrad 2 = mest likvide omløpsmidler/kortsiktig gjeld (bør være større enn 1)

	2018	2017	2016	2015	2014
Likviditetsgrad 1	3,02	3,31	2,75	2,10	2,08
Likviditetsgrad 2	1,30	2,08	1,77	1,32	0,98

Beregningene for likviditetsgrad 2 er foretatt med å benytte kasse og bankinnskudd som mest likvide midler. Dette blir ikke helt korrekt fordi mye av det som er kortsiktige fordringer er refusjoner fra staten og fylkeskommunen som vil komme inn like etter årsskiftet. Likevel gir det en pekepinn på at likviditeten i Storfjord kommune har blitt litt dårligere i løpet av 2018 og er betydelig forbedret fra 2014.

2.6.4 Fondsmidler

	2018	2017	2016
Sum fond	-36.465.266	-29 684 827	-20.952.090

Fondsmidlene har økt fra 2017 til 2018. Investeringsfond er redusert med 0,17 mill siste året, bundne driftsfond er økt med 2 mill og disposisjonsfond er økt med 4,5 mill. Det siste er mest på grunn av overskuddet fra 2017 som ble i all vesentlighet satt til dispfond.

2.6.5 Gjeld

Gjeld pr innbygger er beregnet på bakgrunn av langsiktig gjeld eksklusiv videreformidlingslån fra Husbanken og folketall ved utgangen av året.

	2018	2017	2016
Gjeld pr innbygger	155.556	133.141	94.924

Gjeld pr innbygger har hatt en oppgang fra 2016 til 2018. Hovedårsaken er det store investeringsnivået de siste årene. I tillegg så har vi blitt færre innbyggere å dele gjelden på.

Det ble tatt opp kr 41.880.000 mill. i lån til investeringsaktiviteter i 2018 i tillegg til kr 8,0 mill. i videreformidlingslån.

2.7 Internkontroll innen økonomiforvaltningen

Det ble i løpet av 2018 fortsatt arbeidet med tiltak for å sikre betryggende kontroll på økonomiforvaltningen. Økonomiavdelingen arbeider med å videreutvikle prosedyrer, rutiner, følge opp ulike rapporteringer og fordringsmassen, og ikke minst bidra i avstemminger og interne kontroller for å kvalitetssikre og eventuelt avdekke uregelmessigheter. Det arbeides med å forbedre de skrevne rutinene innen økonomiområdet, og vi vil øke intensiteten i dette arbeidet i 2018. Det jobbes blant annet med å automatisere prosesser for å redusere feil av personlig karakter.

Andelen manuelle bilag både innen regnskap og lønnsområdet er redusert.

Innføringen av nytt økonomisystem i 2011/2012 har medført at størsteparten av regnskapsbilagene er underlagt elektronisk arbeidsflyt og dette bidrar til at kommunen får oversikt over innkomne fakturaer og hvordan disse er behandlet. Et eksempel på hvordan systemet kan benyttes til kontroll av dette, er ved å hente ut rapport som viser tiden det tar fra attestasjon til anvisning. Dette avdekker om det eventuelt framkommer noen transaksjoner som det er grunn til å reagere på og som derfor må følges opp.

Det ble i løpet av 2014/2015 arbeidet med å revidere økonomireglementet. Reglementer skal rulleres en gang i hver valgperiode. Revideringen sikrer at reglementet er oppdatert og relevant, samt at dette arbeidet gir mulighet til at politikere og administrasjon får oppdatert kunnskap, og at reglementet gjøres kjent både blant ansatte og politikere.

Økonomireglementet og finansreglementet forventes politisk behandlet høsten 2019/vinteren 2019 av de nye kommunestyret.

3. Arbeidsgiverpolitikk



Storfjord kommune har ifølge etatsoversiktene 211,69 årsverk fordelt på 272 ansatte pr. 31.12.18. Av antall ansatte på 272, var det 19 vakante stillinger og 2 prosjektstillinger. Fordelinga på kjønn var 198 kvinner og 53 menn. De fleste arbeider innenfor oppvekst og kultur og helse- og omsorg, se oversikt nedenfor. Årsaken til økninga i årsverk fra 2017 til 2018 er i hovedsak

nytt krevende tiltak i forebyggende avdeling.

Arbeidsgiverpolitikken utøves gjennom det lov- og sentrale avtaleverk som gjelder mellom partene i arbeidslivet. I tillegg har kommunen flere reglement og retningslinjer som bestemmer forholdet mellom kommunen og de ansatte.

Medbestemmelse og medinnflytelse utøves gjennom representasjon i administrasjonsutvalg, arbeidsmiljøutvalg, diverse administrative utvalg/grupper, tilsettingsutvalg, utvidede ledermøter og egne møtetidspunkt med rådmannen. Rådmannen opplever at samarbeidet med lokale tillitsvalgte er godt og konstruktivt.

Bildet: Heidrun Nyaas Grønvoll mottar heder for 35 års tjeneste i kommunen.

3.1 Medarbeideroversikt pr. 31.12.2018

	Antall	Menn	Kvinner	2018 årsverk	2017 årsverk	2016 årsverk	2015 årsverk
Sentraladministrasjon *	16	5	11	14 *	13	14,3	14,3
Oppvekst og kultur	81	17	62	73,9	68,72	70,02	69,75
Helse- og omsorgsetaten						72,5	79,65
Behandlende avdeling	80	7	73	54,51	51,33		
Forebyggende avdeling	62	11	34	42,45	32,6		
Næring	3	1	2	3	3	2,95	2
Driftsetaten	26	11	14	21,91	21,71	20,9	19,7
NAV, kommunalt ansatte **	3	0	2	1,8	2,3	2,8	2,3
Interkommunal innkjøpsjef	1	1	0	0,13	0,13	0,13	0,13
Interkommunal skogsjef	0	0	0	0	0	0	0,15
Interkommunal planlegger	0	0	0	0	0	0	0,2
Totalt	272	53	198	211,69	192,79	183,6	188,18

Av totalt antall stillinger på 272 ansatte ved utgangen av 2018, var det 53 menn, 198 kvinner, 19 vakante og 2 prosjektstillinger. Prosjektstillingene var på henholdsvis plan- og driftsetaten og NAV.

17 av de vakante stillingene var i forebyggende avdeling, og 2 var i oppvekst- og kulturetaten.

I oversikten er det inkludert 3 lærlinger; en i sentraladministrasjonen, en i helse- og omsorg og en i oppvekst- og kultur.

3.2 Lønnspolitikk

I 2018 ble det avholdt lokale forhandlinger innenfor forhandlingsbestemmelsene i kap. 3 som omhandler ledere og mellomledere og kap. 5 leger, jordmor og ingeniører. Når det gjelder rådmannens lønn, fastsettes den av formannskapet.

For ansatte som tilhører kap. 4 var det det avholdt særskilte forhandlinger, spesielt i forhold til kompetanse og rekruttering. For kap. 3 og 5 er det årlige forhandlinger, og for disse gruppene ble i hovedsak lønns- og prisstigningen lagt til grunn for lønnsjusteringene.

Forhandlingsmyndigheten er delegert til rådmannen.

3.3 Likestilling

Storfjord kommune har ikke en egen strategi som omfatter likestillingsarbeidet. Arbeidet med likestilling inngår som en naturlig del av rekrutterings- og kompetansearbeidet. I denne sammenheng kan en peke på følgende:

- 3 av 6 i rådmannens ledergruppe ved utgangen av 2018 var kvinner. (6 er inkl. rådmann)
- Av 16 mellomlederne var alle ved årsskiftet 2018 kvinner.
- Lik lønn for arbeid av lik verdi som hovedsak
- I Storfjord kommune jobber det ved årsskiftet 198 kvinner og 53 menn

Kvinner utgjør dermed 86,4 % av lederne og av antall ansatte inkludert lederne er det 72,8 % kvinner som jobber i Storfjord kommune. Kommunen er i stor grad preget av likelønn på gruppenivå.

3.4 Diskriminering og tilgjengelighet

Storfjord kommune har ikke egen strategi knyttet til inkludering av funksjonshemmede, men IA-avtalens delmål 2 presiserer at bedrifter som har signert avtalen skal arbeide for å rekruttere mennesker med funksjonshemminger. Videre gjøres det et stort arbeid i avdelingene med å tilrettelegge arbeidshverdagen for dem som har behov for det. Vi har godt samarbeid med NAV, og der det er mulig, er vi åpen for å ta inn folk på f.eks. arbeidspraksis.

Det er ikke nedfelt målsetting om prosentvis andel av våre tilsatte skal ha minoritetsbakgrunn. Kommunen er likevel åpen for mangfold i arbeidsstokken innenfor flere av kommunens tjenesteområder – som eksempel innenfor helse- og omsorg og plan og drift. I forbindelse med å få arbeidspraksis og norsk opplæring, legges det til rette for å ta inn arbeidstakere som har minoritetsbakgrunn.

3.5 Seniorpolitikk

I forbindelse med rekruttere/ beholde (lokal lønnsstige) sykepleiere/vernepleiere er det lagt inn kompensasjon i form av ekstra lønn tilsvarende en ukes ekstra ferie fra fylte 60 år. Dette kan tas ut enten i form av ferie eller lønn etter avtale med nærmeste leder.

Det er lagt opp til at det skal være årlige seniorsamtaler med ansatte som er over 55 år.

Pr i dag viser statistikk fra KLP at vi har 89 AFP pensjonister, 3 etter 85 årsregelen, 39 uføre og 85 alders-

pensjonister. Pr. dato har vi ikke samme statistikk fra Statens pensjonskasse der lærerne er.

3.6 Lærlinger

Storfjord kommune hadde 3 lærling i 2018. En innenfor helse og omsorg, en innenfor oppvekst og kultur og en lærling på IT.

Samarbeide med Kommunal Opp-læring er godt i forhold til å ta inn lærlinger i offentlig sektor.

3.7 Heltid/deltid

Deltidsstillinger er særlig knyttet til helse- og omsorgssektoren og turnusjobbing. Sektoren har imidlertid tatt et stort grep for å øke stillingsstørrelsen til ansatte som ønsker det. Det er gjennomført langvaktturnuser innenfor de fleste områdene – sykehjem, hjemmetjeneste, BPA og tjenesten knyttet til mennesker med spesielle behov. Det har gjort at vi har fått reduksjon av små deltidstillinger, og flere har fått mulighet til å øke sin stillingsstørrelse. I hovedsak gjennomføres langvaktturnus for de som ønsker det. Deltidsbanken oppdateres jevnlig. Siste oppdatering var i 2018. Kartlegging viser at det er endel som ønsker å få større deltidstilling, men ikke nødvendigvis 100 % stilling. Og selvsagt er det er en del som ønsker 100 % stilling. Gjennom kartlegging har vi god oversikt over ønsket og ikke ønsket deltid.



Årets arbeidsmiljøpris ble tildelt Inger-Johanne Nilsen ved Åsen omsorgssenter.

3.8 Arbeidsmiljø

HMS-arbeidet sidestilles med de øvrige arbeidsoppgavene til lederne, og det skal være fokus på HMS ute i avdelingene. Kommunestyret bevilget kr. 130.000 til HMS-tiltak i 2018, lik året før. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) fordeler midler til velferdstiltak i avdelingene og til HMS-tiltak som den enkelte avdeling kan søke på.

3.8.1 Internkontroll

Arbeidet med internkontroll foregår på to nivåer. Hver avdeling har et selvstendig ansvar for at det foreligger tilfredsstillende løsninger for internkontroll. På systemnivå er det rådmannen som har ansvaret for at etatene følger opp sitt ansvar, samt at kommunen har et tilfredsstillende system for internkontroll. Det har i 2018 vært ett korttidsprosjekt hvor hovedoppgaven har vært å bistå rådmannen på systemnivå i det forebyggende og kvalitetsfremmende

arbeidet. Sentralt i arbeidet står avviks- og kvalitetssikringssystemet Compilo. Systemet skal samle all kvalitetsdokumentasjon og sikre at kommunen har tilgjengelig oppdaterte prosedyrer og dokumentasjon, slik at arbeidet med internkontrollen skal kunne dokumenteres på en tilfredsstillende måte. Da systemet ikke ble godt nok utnyttet i 2018, vil forbedringsarbeidet, med sikte på oppbygging av strukturer og innhold foregå gjennom 2019. Systemet skal implementeres i alle etater, det skal være tilgjengelig for alle ansatte og brukes aktivt. Arbeidet med forenkling av internkontrollsystemet startet i 2018, og er i samarbeid med Inveni BHT. Arbeidet vil også foregå i 2019.

Det ble forhandlet fram en ny avtale med Inveni BHT i 2018.

Kommunen har kollektivt medlemskap for alle ansatte i bedriftshelse-tjenesten Inveni. Det har vært et forbruk på 161 timer i 2018. Invenis

arbeid i 2018 har bestått i oppfølging av enkeltansatte som største aktivitet. Deretter møter i Arbeidsmiljøutvalget, sykefraværsoppfølgingsmøter, arbeidsplassvurderinger og arbeid med internkontroll. Det har vært avholdt to dagers HMS-kurs, arbeidsmiljøkartlegging og det har vært gjennomført veiledninger og samtaleoppfølging av enkeltansatte.

3.8.2 - Arbeidsmiljøprisen

Arbeidsmiljøutvalget deler hvert år ut en arbeidsmiljøpris. Prisen skal gå til

- noen som ved sitt gode humør sprer glede og trivsel rundt seg
- noen som uoppfordret gjør noe med omgivelsene
- noen som oppmuntrer og støtter kollegaer som sliter med problemer etc. eller oppmuntrer /gir ros og sprer varme

For 2018 gikk denne prisen til Inger Johanne Nilsen. Hun jobber på Åsen omsorgssenter.

3.8.3 IA-avtalen

Storfjord kommune er IA-bedrift og nåværende IA-avtale utløp desember 2018. IA-avtalen skal skape et arbeidsliv med plass til alle gjennom å forebygge sykefravær og frafall og på den måten øke sysselsettingen.

Partene i arbeidslivet har forhandlet fram ny IA-avtale i desember 2018, og den gjelder fra 2019 – 2022. Sentralt i avtalen står forebyggende arbeidsmiljøarbeid, tettere oppfølging av langtidsfravær og større satsing på sektorer og bransjer. Avtalen legger stor vekt på partenes felles innsats på arbeidsplassen. Virkemidler og tiltak i den nye IA-avtalen skal være målrettede og treffsikre og bidra til bedre måloppnåelse.

Partene er enige om to nasjonale målsetninger:

- Sykefraværet skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018. Med det menes at

de sektorer, bransjer og virksomheter som allerede har lavt sykefravær, vil det kunne være et mål i seg selv å opprettholde det lave fraværet og fokusere innsatsen på forebyggende arbeidsmiljøarbeid og på å redusere frafall fra arbeidslivet.

- Frafallet skal reduseres. Med frafall menes personer i yrkesaktiv alder som ikke kommer tilbake til arbeid etter fravær. Det er vanligvis langtidssykmeldte som går over på arbeidsavklaringspenger og etter hvert til uføretrygd, eller personer som går over til tidligpensjonering.

Det inngås ny avtale lokalt i Storfjord kommune, basert på den nye IA-avtalen, og det skal fastsettes egne mål og indikatorer for avtaleperioden lokalt.

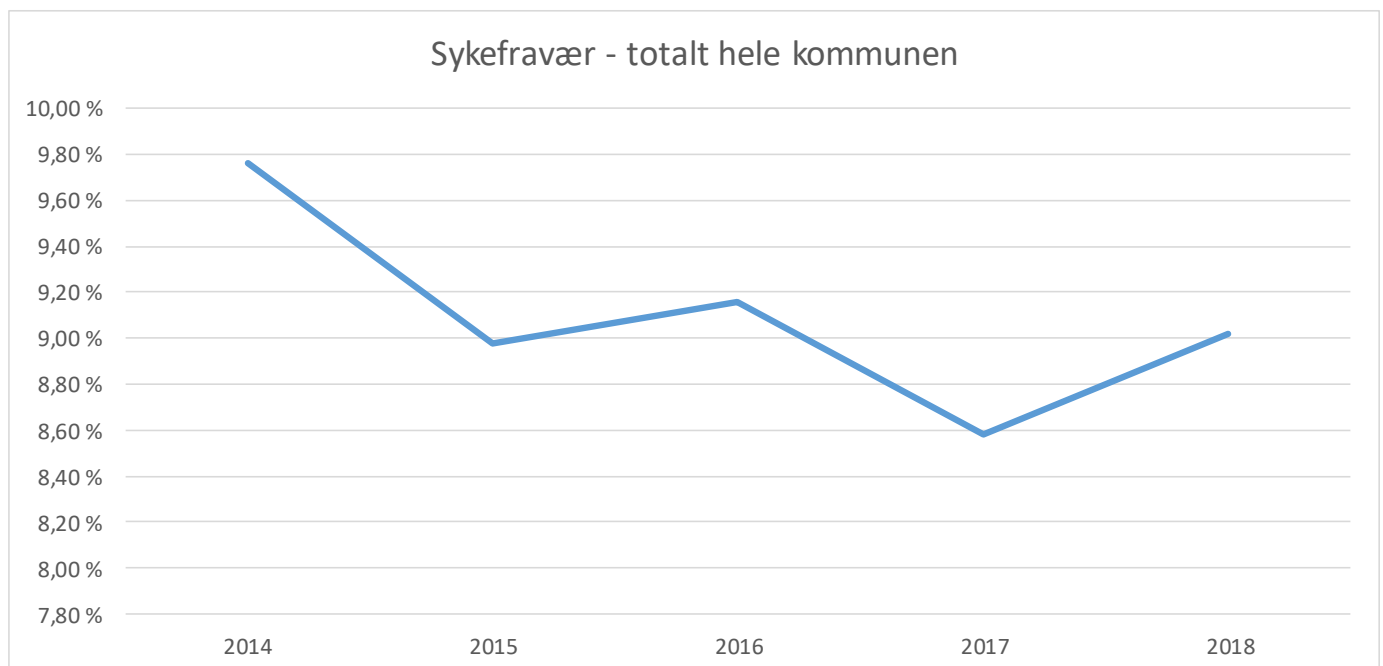
var det totale fraværet i kommunen på 9,02 %. Totalfraværet i 2017 var 8,58 % (måltallet var 7,5 %). Hver avdeling rapporterer til Arbeidsmiljøutvalget hvert kvartal.

Forebygging av sykefravær og oppfølging av sykmeldte er en viktig del av HMS-arbeidet. Det arbeides jevnt og systematisk med sykefraværsoppfølging, hvor både NAV, Arbeidslivssenteret og bedriftshelsetjenesten Inveni er viktige samarbeidspartnere, sammen med leder og arbeidstaker. Samarbeidet styrker Storfjord kommunes evne til å inkludere og legge til rette for at personer med forskjellige utfordringer kan være i arbeid. Fokus er forebygging og helsefremmende tiltak. Det jobbes også med å få til et sterkere samarbeid med fastlegene i sykefraværsarbeidet.

I tråd med gjeldende politikk, samt nasjonale og internasjonale studier, vises det til gode resultater i form av helsegevinst og retur til arbeid. Gjennom arbeidsdeltakelse inngår man i et sosialt fellesskap og arbeidsoppgavene kan være en kilde til mening, mestring og personlig utvikling. Ved å jobbe med kunn-

3.9 Sykefravær

Storfjord kommunes IA-mål for sykefravær i 2018 var 7 %. For 2018



skap om, og holdninger til helseplaner, kan det bidra til å øke arbeidsnærværet.

Som et ledd i nærværarbeidet og for å få ned sykefraværet, har Behandlende avdeling, høsten 2018, innført individuelle samtaler med alle ansatte. Fokus i samtalen er jobbmotivasjon, arbeidssituasjon og sykefravær/nærvær.

3.10 Kompetanseutvikling

Storfjord kommune har en overordnet kompetanseplan, og i tillegg har de enkelte etater sine kompetanseplaner.

Det er en sentral kompetansegruppe sammensatt av 3 etatsledere, tillitsvalgt og personalleder som har ansvaret for den overordnede kompetanseplanen.

Et budsjettert beløp på kr. 50.000,- ble fordelt slik:

- Tilskudd til Hms-grunnopplæring
- Kompetanseheving innenfor matrikkel/lovverk plan og drift
- Andre års pedagogikk
- Master i ledelse
- Tilskudd videreutdanning i

- økonomisk rådgivning
- Intern opplæring personopp-lysningsloven
- Hospitering arkiv

I tillegg til kompetansegruppens «pott», hadde rådmannen en kompetansepott som tildeles etter søknad. Alle avdelinger/etater har egne etatsmidler. I tillegg ble det søkt om eksterne midler. F.eks. fagutviklingsmidler fra Fylkesmannen. Mange ansatte er villig til å øke sin kompetanse, og ved det blir også kvaliteten på de tjenestene vi gir gode.

3.11 Etikk

Kommunens verdigrunnlag *Åpenhet – Respekt – Etterrettelighet (ÅRE)* er kjent blant alle ansatte. Egne etiske retningslinjer ligger til grunn for arbeidsreglementet og inngåtte arbeidsavtaler. Etikk er å holde seg redelig til et verdigrunnlag, både sitt eget og det verdigrunnlaget som gjelder i organisasjonen. Som en åpen organisasjon er kommunens omdømme avhengig av innbyggernes tillit. Tilliten svekkes ved mistanke om f.eks. korrupsjon, lovbrudd, maktmisbruk eller lignende handlinger. For kommunen som organisasjon er det derfor i tillegg til det som følger direkte av lover og

regler, vedtatt egne etiske retningslinjer for folkevalgte og ansatte. I tillegg er det egne retningslinjer for varsling. I 2018 har flere ansatte vært innkalt til samtaler i forbindelse med ytringer i sosiale medier som ikke er i tråd med våre etiske retningslinjer

Det er nå fokus på et arbeid med tanke på å forhindre misligheter og korrupsjon i tjenesten. Det skal utarbeides risikovurderinger i alle avdelinger der ansatte har myndighet til å foreta innkjøp, eller har tilgang til våre datasystemer som håndterer økonomi. De enkelte ansatte som har slik myndighet eller datatilgang i sin stilling, skal bidra i arbeidet.

4. Interkommunalt samarbeid

Rådmannsutvalget sender ut egen rapport på interkommunalt samarbeid og prosjektstatus for 2018.

Regionrådet består av ordførerne i Nord-Troms. Leder i 2018 har vært ordføreren i Kåfjord. Rådets møte-referater blir referert for formannskap/k-styret. Samarbeidet har vært under evaluering. Det er nå vedtatt en utvidet samarbeidsavtale mellom kommunene. Formannskapene er nå representantskapet i rådet.

Rådmannsutvalget har sine møter hovedsakelig i tilknytning til regionrådsmøtene. Leder i 2018 har vært rådmannen i Skjervøy.

NUNT, Næringsutvalget i Nord-Troms er et underutvalg av Nord-Troms Regionråd. Næringsutvalget i Nord-Troms skal arbeide med:

- Strategisk planlegging og samhandling for regionen.
- Rådgivende organ/ høringsorgan for Regionrådet.

NUNT avholder 6 årlige møter.

RUST (regional ungdomssatsing i Troms)

Visjon - Vi skal vinne kampen om ungdom på hjemmebane!
Målsetting - RUST skal jobbe for et bedre arbeids-, bo- og aktivitetstilbud for ungdom i Nord Troms. RUST skal være en kanal for økt ungdomsmedvirkning. Storfjord ungdomsråd har 2 faste representanter i RUST.

Innkjøpssamarbeid

Det er etablert en felles innkjøpstjeneste for kommunene i Nord Troms i 2010. Innkjøpssamarbeidet ivaretar kommunenes behov for innkjøpstjenester ved f.eks. inngåelse av felles rammeavtaler for varer og tjenester, større enkeltinnkjøp, veiledning og rådgivning ved bygg- og anleggsprosjekter, samt leverandørutvikling. Storfjord har vært administrasjonskommune fra oppstarten og frem til juni 2018. I forbindelse med nytilsetting av innkjøpssjef, ble ansvaret for tjenesten overført til Skjervøy kommune.

Oppvekstnettverk

Består av oppvekstledere i Nord Troms og er et faglig utviklings- og samarbeidsnettverk.

Kvalitetutviklingsnettverk grunnskole og videregående skoler i Troms fylke

Nordkjosbotn videregående skole, Balsfjord, Lyngen og Storfjord kommune. Faglig samarbeid og tiltak rettet mot økt gjennomføring av videregående opplæring.

Barnehagenettverk

Består av barnehagemyndigheten i Nord Troms kommunene. Det er et faglig utviklings- og samarbeidsnettverk og utfører tilsyn i barnehager interkommunalt.

Barnevernledernetverk

Består av barnevernledere i Nord Troms. Faglig utviklings- og samarbeidsnettverk.

Pedagogisk psykologisk tjeneste

Interkommunalt samarbeid med eget styre for PPT for Lyngen, Storfjord og Balsfjord kommuner. Balsfjord er vertskommune.

Nord-Troms museum

Aksjeselskap eid av Nord Troms kommunene.

Halti kvenkultursenter

Interkommunalt selskap eid av Nord Troms kommunene og Troms fylkeskommune.

Overordnet samarbeidsorgan (OSO)

Består av representanter på rådmanns- og direktørnivå fra kommunene i lokalsykehusområdet og UNN. Overordnet samarbeidsorgan skal:

- Sørge for at samarbeidsavtalene mellom UNN og kommunene i opptaksområdet følges opp
- Avklare saker av prinsipiell, administrativ, faglig og økonomisk karakter
- Oppnevne medlemmer til kliniske samarbeidsutvalg (brugerrepresentanter inkludert), og gi disse mandat
- Godkjenne retningslinjer

Samarbeidsforum UNN og tilhørende kommuner

Samarbeidsforum, UNN- avdeling NORD er samarbeid mellom helseforetaket og de enkelte kommunene gjelder både somatisk og psykisk helse og rus. Når det gjelder psykisk helse og rus, omfatter samarbeidet de kommunene som er knyttet opp

mot et Distriktpsikiatrisk senter (DPS). Kommunene kan melde inn saker til forumet. Møteinnkallinger og –referater blir ifølge Rus og psykisk helsetjeneste organisert fra psykiatrisk avdeling ved UNN Åsgård. Det er etablert et samarbeidsforum mellom Unn Tromsø og lokalsykehuskommunene. I forumet drøftes samhandling mellom sykehuset og kommunen i henhold til inngåtte tjenesteavtaler. Kommunene kan melde opp saker til forumet og Samhandlingsavdelingen v/Unn organiserer møteinnkallinger og referater.

NT6-nettverk

Interkommunalt samarbeidsforum. Opprinnelig er rusfaglig nettverksforum, men etter hvert har psykisk helsevern også kommet inn som en del av samarbeidet.

Ledernettsverk helse- og omsorg

Ledernettsverk for helse- og omsorgsledere i Nord Troms kommunene. Oppstartet i 2016.

Skatt - arbeidsgiverkontroller

Nord Troms kommunene igangsatte utredning om samarbeid innenfor

arbeidsgiverkontroller i 2017. Denne tjenesten har vært kjøpt i flere år fra Tromsø kommune. Det er nå tilsatt egen kontrollør med base i Kåfjord. Samarbeidet starter 01.01.19.

IT-samarbeid

Nord Troms kommunene samarbeider om felles datasenter i Kåfjord. Datasenteret har felles typiske domenetjenester som identitet (AD) fillagring og deling, (for skole, åpne sone og sikker sone) Sharepoint, Skype og IP telefoni. I tillegg er datasenteret vert for en stor del av fagprogrammene som kommunene bruker. Tjenester som web filter, anti virus og anti spam ligger også i datasenteret. Lyngen kommune deltar ikke i dette samarbeidet. Det utredes nå en organisasjonsendring for å samle IT-personalet i regionen med base i Skjervøy. Det går nå mot større satsing på skyløsninger og planlagt nedbygging av datasenteret.

Velferdsteknologi

Storfjord samarbeider med de andre Nord Troms kommunene om innføring av velferdsteknologi

Legevaktsamarbeid og øyeblikkelig hjelp døgnplass med Balsfjord

Storfjord kommune har samarbeidsavtale om felles legevakt og om drift av øyeblikkelig hjelp-seng med Balsfjord kommune.

Legevaktsentralen

Avtale om en ny interkommunal avtale med felles legevaktsentral i Tromsø har vært gjeldende siden 01.01.18. Legevaktsentralen er et samarbeid mellom Tromsø, Balsfjord, Lyngen, Storfjord, Karlsøy, Kvænangen og Kåfjord.

Brannteknisk

Storfjord kommune skrev under en avtale med Tromsø kommune eller Tromsø brann & redning i 2013 om et brannteknisk samarbeid. Her inngår feiing og tilsyn samt en 10 % brannsjefstilling.

Felles NAV-kontor

Det ble etablert felles NAV-kontor med Balsfjord som vertskommune fra desember. Kontoret er lokalisert til Nordkjøstbotn.

5. Politikk

5.1 Politisk aktivitet

Nedenfor vises antall behandlede saker i de ulike styrer, råd og utvalg.

	2015	2016	2017	2018
Kommunestyret	112	82	75	77
Formannskapet	98	91	79	73
Levekårsutvalget		32	35	17
Administrasjonsutvalget	8	5	8	4
Klagenemnd	0	2	0	0
Styre for plan og drift	68	53	72	76
Ungdomsrådet	40	40	25	25
Råd eldre og funksjonshemmede		22	15	18
Arbeidsmiljøutvalget		15	17	15

Noen saker i kommunestyret/ formannskap

- Samlokalisering av NAV-kontor Balsfjord-Storfjord – godkjenning av samarbeidsavtale
- Vertskommuneavtale om drift av legevaktssentral med Tromsø kommune
- Landingsplass for ambulanshelikopter Oteren
- IKT-satsing i Storfjordskolen – innføring av lærebrett
- Utredning skolestruktur og oppvekstsenter
- Strategi- og utviklingsplan 2018-2021
- Arbeidstidsordningen sommertid-vintertid
- Hovedplan kommunale veier
- Skisseprosjekt omsorgs- og eldreboliger
- Politisk rådgiver for ungdomsrådet – Kåre Eriksen
- Priser ved feste og salg av tomter til bolig- og næringsformål
- Kjøp av boligområde Hansensbogen Oteren
- Endring av adgangen til å utskrive eiendomsskatt
- Regnskap og Årsmelding 2017
- Selskaps- og samarbeidsavtale Nord-Troms Regionråd
- Kommuneplanens samfunnsdel – valg av styringsgruppe
- Regional strategisk næringsplan – (Tromsø, Karlsøy, Balsfjord, Lyngen, Storfjord)
- Barnevernsamarbeid i Nord-Troms
- Vertskommunesamarbeid om arbeidsgiverkontroller i Nord-Troms
- Saksbehandlingsprosesser ved nyetableringer innen bolig eller næring
- Båndtvang for hunder – bestilling fra f.skap
- Utredning nytt plansamarbeid i Nord-Troms
- Akuttberedskap barnevern – samarbeid med Tromsø kommune
- Nordkalottsentret AS - byggeregnskap
- Budsjett- og økonomiplan 2019-2022

Oppfølging av politiske vedtak er gitt til kommunestyre og formannskap for hele 2018 gjennom halvårlige rapporter.

Ordfører har utført 6 kommunale vigslar i 2018.

6. Sentraladministrasjonen



Sentraladministrasjonen består av rådmannen, økonomikontor, IT-tjenester, service-, lønns- og personalavdeling, samt bibliotek. Her ytes bl.a. fellesservice og funksjoner til avdelinger og ansatte, koordinering av kommunens totale budsjettarbeid, overordnet økonomistyring, og samordningsansvar for saker og saksbehandling til de sentrale folkevalgte organer. I 2018 var bemanningen uendret på 13 årsverk. I til-

legg hadde vi en lærling på IT.

Det pågår fremdeles et prosjektarbeid om å samle Nord-Troms kommunenes IT-tjenester gjennom et mer forpliktende interkommunalt samarbeid. Dette arbeidet er forsinket, men organisasjonsendringen forutsettes behandlet i kommunene i 1. halvår 2019. Skjervøy foreslås som vertskommune. Lyngen deltar ikke her.

Innkjøpstjenesten administreres nå fra Skjervøy kommune. Nytilsatt innkjøpssjef startet i juni 2018, med bosted i Skjervøy.

Samarbeid om arbeidsgiverkontroller i Nord-Troms er i gang fra 01.01.19. Kåfjord er vertskommune. Det er opprettet 100%-stilling som deles mellom kommunene. Kvænangen deltar ikke her.

6.1 Måloppnåelse for 2018

Mål	Resultat
Det totale sykefraværet i kommunen skal ikke overstige 7%	Dette målet ble ikke nådd i 2018 selv om AMU og lederne har stort fokus på nærværarbeid og tiltak for å få ned sykefraværet.
Ha service i fokus både internt og eksternt	Dette er et mål som ikke er lett å måle. Men fokuset er der, og er som en del av våre mål i strategiplanen
Aktivt informasjonsarbeid internt	Får gode innspill og medvirkning ved revisjon av ulike prosedyrer, rutiner og reglementer; f.eks. lønns-politisk plan.
Jobbe med å få så mye som mulig av våre personal-system elektronisk bl.a. internkontroll avvikssystem, kvalitetssystemer m.m	Compilo opplæring er gjennomført for alle ledere, og er klart til bruk for alle ansatte i forhold til avvikssystem. Elektronisk internkontroll er påbegynt, det samme med å få over dokumenter/reglement fra fellesfiler til Compilo
Jobbe for at vi skal ha fokus på kvalitet og kompetanse i organisasjonen	Dette gjøres gjennom gode kompetanseplaner, og ved tilsetning skal alltid den med best kompetanse i hovedsak bli tilbudt stilling. I noen tilfeller kan det være andre årsaker, f.eks. intern attføring eller lignende som gjør at det kun er kvalifikasjonskravet som er bestemmende. (ikke nødvendigvis best kvalifisert)
IT-samarbeidet i Nord-Troms omorganiseres til egen samarbeidsenhet	Arbeidet er påbegynt, men forsinket. Planen er at kommunene skal behandle forslag til omorganisering innen 1. halvår 2019.
Økt digitalisering av tjenestene	Vi har påbegynt digitalisering av sentralbord, arkivplanen er digitalisert (gjenstår godkjenning fra Arkiv Troms)
Risikovurdering av innkjøpssystemer og økonomirutiner for å unngå misligheter	Ny interkommunal innkjøpssjef har startet jobben med å revidere på innkjøpsrutinene

7. Oppvekst og kultur



Oppvekst og kulturetaten består av to grunnskoler, to barnehager, barnevern, voksenopplæring, kulturskole, kulturavdeling, logoped og Storfjord språksenter. Levekårsutvalget er politisk fagutvalg. Årsberetningen bruker analysegrunnlag fra bl.a. flg. kilder: Skoleporten (Utdanningsdirektoratet), BASIL (Utdanningsdirektoratet sin barnehagestatistikk), Barnehagefakta (UDIR) og GSI (Grunnskolenes informasjonssystem). Økonomi og personalforhold finnes i fellesdel årsmelding for kommunen.

7.1 Barnehager

Barnehagesektoren i Storfjord består av to kommunale barnehager og én privat. Storfjord kommune har i 2018 hatt full barnehagedekning. De barna som har vært på venteliste, har enten ikke hatt krav på plass eller de har søkt etter hovedopptaket 1.mars. Det er sporadisk ledige plasser i alle tre barnehagene. Det blir gjennomført skriftlig kommunalt tilsyn i alle tre barnehagene i 2018/19 som omhandler innføring av ny rammeplan. Andel

menn av ansatte i barnehagene er 8 %. Det er lavt sykefravær i barnehagene.

Det er mange husholdninger i Storfjord som faller inn under ordningen som gir rett til redusert foreldrebetaling for barnehage. Det betyr at flere barn kan gå i barnehage, uavhengig av foreldrenes inntekt. Økonomisk sett, betyr det redusert inntekt for kommunen.

	2014	2015	2016	2017	2018
Antall barn	86	77	79	61	61

Foreldreundersøkelsen Storfjord kommune kommunale barnehager 2017 og 2018

5 er høyeste score. Under 50 % av foreldrene har besvart undersøkelsen.

Barnehagene følger aktivt opp de områdene som har lavest score. Foreldrene opplever noen områder som forbedret fra 2017 til 2018.

	2018	2017
Ute- og innemiljø	4,1	3,9
Relasjon mellom barn og voksen	4,6	4,4
Barnets trivsel	4,8	4,7
Informasjon	3,9	4
Barnets utvikling	4,5	4,5
Medvirkning	4,1	4,1
Henting og levering	4,2	4,2
Tilvenning og skolestart	4,6	4,6
Tilfredshet	4,3	4,4

Måloppnåelse for 2018

Storfjord skal ha barnehagelærere i alle pedagogisk-lederstillinger og fort-	En dispensasjon, vikariat for 2018/19
Storfjord kommune skal oppfylle ret-	Ok
Implementere ny rammeplan på en god måte	Ny rammeplan er implementert og det er et utstrakt samarbeid mellom alle tre barnehagene, i Nord Troms og mellom skole og barne-

7.2 Grunnskoler

Det vil bli lagt fram egen utviklingsmelding for grunnskolesektoren i juni 2019, der kommunestyret får presentert en detaljert tilstandsrapport.

Storfjord kommune har to kommunale kombinerte grunnskoler 1.-10.klasse, lokalisert i Skibotn og på Hatteng. Begge skolene har SFO.

Storfjord kommune har ingen ufaglærte lærere i faste stillinger, bortsett fra i vikariater av kortere varighet.

I løpet av 2018 har alle elever i Storfjordskolen fått eget lærebrett til bruk i opplæringa. Det gjennomføres en omfattende opplæring av alle ansatte. Lærebrettene og bruken av disse har vært en vellykket satsning, bortsett fra at nettet ikke er dimensjonert for en så stor mengde

enheter. Det har ført til stor frustrasjon blant ansatte på skolene som ikke får gjennomført sine undervisningsopplegg. Det har også medført at noe av opplæringa lærerne har fått, ikke kan øves på og glemmes lettere. Konklusjonen er at bruken av lærebrett ikke har vært optimal høst 2018, på grunn av ustabile nett på skolene.

Prosjektet Inkluderende barnehage og skolemiljø (IBS)

Tid	Oppstart januar 2018 – avsluttes som prosjekt des. 2019
Finansiering	Utdanningsdirektoratet etter søknad
Organisering	1.Nasjonale skoleringer 4 ganger over to-tre dager. Her deltar tre barnehagestyrere, to rektorer, leder PPT, to ressurspersoner (felles «spleis» for Lyngen, Kåfjord og Storfjord) og Oppvekst og kultursjef. Tema forebygging, håndtering, nyeste forskning. 2.Regionale nettverk og fagdager Fylkesmannen for utviklingsgrupper i barnehager og skoler. 3.Barnehage og skolebaserte aksjoner (den viktigste arena for endring)
Hva er blitt bedre så langt?	Kompetansen blant de ansatte øker jevnlig. Det er en økende erkjennelse av at det er de voksnes handling og holdning som må endre seg for at endring skal skje for barna/elevene. Skolene må tette gapet mellom forskning og praksis og ta i bruk det som virker.

Spesialundervisning

Kommentar: Andelen elever som mottar spesialundervisning er gått noe ned, og det brukes noen færre lærertimer. Fordeling mellom trinn: 1.-4.trinn: 8 elever 5.-7.trinn 6 elever 8.-10.trinn: 10 elever

	2015	2016	2017	2018
Elever i alt	220	204	215	200
Elever spes. undervisning	25 11,4 % av elevene	26 12,7 %	29 13,4 %	24 12 %
Årsverk til spesialundervisning	4,81	4,21	5,67	5,03

Språk og målform

Tallet for elever som ønsker opplæring i samisk og finsk holder seg stabilt høyt og har økt fra 44 elever i 2015 til 58 elever høst 2018, til

tross for generell elevnedgang. Antallet minoritets-språklige elever er også stabilt og her gis styrket norsk-opplæring og noe to-språklig fag-opplæring på morsmålet, fram til

eleven kan følge opplæringa på norsk.

	2015	2016	2017	2018
Samisk	14	18	25	23
Finsk	30	33	35	35
Minoritetsspråklige elever	8 elever	11 elever	7 elever	10 elever

Læringsmiljø og læringsresultater

I grunnskolene er det i hovedsak tre typer sentrale målinger av læringsresultater. Det er **elevundersøkelsen** som måler elevenes læringsmiljø, **nasjonale prøver** som måler ferdigheter i lesing, regning og engelsk på 5., 8., lesing og regning på 9.trinn og **eksamen** etter 10. trinn.

Elevundersøkelsen

Elevundersøkelsen er en årlig undersøkelse der elever får si sin mening om læring og trivsel i skolen. Den er obligatorisk for 7. og 10.klasse, men skolene har valgt å gjennomføre den ifra 5.-10.klasse.

Når man sammenligner resultatene ifra elevundersøkelsen 2018 med fjorårets resultater, så viser det en gjennomgående positiv utvikling på

de aller fleste parametere, men ikke alle. Storfjordskolen er med i prosjektet «Inkluderende barnehage- og skolemiljø», og vi mener at den positive utviklinga viser at skolene har jobbet godt med elevmiljøet denne høsten. Det er gledelig, selv om resultater i enkeltklasser og enkeltindikatorer ikke er der de skal være, spesielt på mellomtrinnet.

Nasjonale prøver 2018

Resultatene på 5.trinn i kommunen har vært svake de tre siste årene, men for 2018 har resultatet for regning blitt bedre. Skolene jobber godt og systematisk med å følge opp resultatene og innsats er allerede satt inn for å finne årsaker, styrket med ressurser, læremidler og metoder for småtrinnet. Resultatene

bedrer seg når elevene kommer over på mellom- og ungdomstrinnet og skolen klarer i løpet av mellom- og ungdomstrinnet å jevne ut mange av forskjellene og hull som elevene har i fag.

Eksamensresultater vår 2018

Muntlig eksamen: på landsgjennomsnittet

Skriftlig eksamen (to ulike fag): under landsgjennomsnittet. Enkeltelever hadde gode prestasjoner.

Grunnskolepoeng

Grunnskolepoeng er samlet resultat etter 10.trinn, standpunkt karakterer og eksamen. Det er nedgang fra forrige skoleår, og det er en naturlig følge av sammensetningen av elevgruppa. Jfr. eksamensresultatet.

Overgang til videregående skole 2018

Forklaring: Prosentdelen av 16 åringene i elevkullet som er registrert i videregående opplæring samme året som uteksaminering fra grunnskolen.

Indikator og nøkkeltall	2014	2015	2016	2017	2018
Storfjord	100,0	95,8	.	90,5	100,0
Troms Romsa fylke	97,8	97,5	98,2	97,0	97,7
Nasjonalt	98,3	98,3	98,4	98,1	98,0

Skolefritidsordning (SFO)

Barnetallet i SFO er stabilt, men øker dersom det er store klasser på småtrinnet. Det har derfor i noen

tilfeller vært nødvendig i styrke bemanning ved enkelttilfeller perioder.

Det har i 2018 vært gjennomført brukerundersøkelse og denne er nå

under oppfølging med tiltak.

Måloppnåelse for 2018

Være på landsgjennomsnittet i nasjonale prøver i fag.	Vi er ikke i mål. Eksakte tabeller kommer i utviklingsmeldinga for grunnskole i juni 2019
Ingen elever i Storfjordskolen skal oppleve mobbing.	Målet er der og skal være der, men det er en vei å gå. Den veien går nå bl.a. gjennom skolebasert kompetanse til å forebygge, avdekke og håndtere mobbing. Skolene har innført flere kartlegginger av elevmiljøet i hver klasse gjennom skoleåret med tett oppfølging.
Bidra til å øke gjennomføring i videregående skole.	1.Grunnleggende ferdigheter: Skolene er i gang med å ta i bruk lærerbrett i opplæringa for å differensiere og tilpasse opplæringa for den enkelte. 2.Faglig:Skolene deltar i matematikkfagnettverk mellom Nordkjosbotn vgs og grunnskolene 3. Sosialt: Tettere samarbeid mellom rådgiver vgs og tjenester i kommunen.
Sikre at skoleledere og lærere har analysekompetanse	Skolelederne jobber og lærer sammen i felles skoleledermøter. Gjennom prosjektet IBS (Inkluderende barnehage- og skolemiljø),har skolelederne fått kompetanse i pedagogisk analyse som modell.
Stabile og kompetente lærere gjennom langsiktig kompetanseplanlegging bl. a gjennom videreutdanning av lærere og skoleledere og gjennom rekruttering	Rekruttering: Det er flere nye lærere som er tilsatt i Storfjordskolen vår 2018, herunder flest menn. Alle nye lærere innehar høy kompetanse, både utdanningsmessig og praksis fra andre skoler. Dessverre har vi ikke kunnet tilby fast tilsetting til alle. Videreutdanning: 5 lærere avla eksamen i ulike fag vår 2018, 1 lærer har utsatt studiet og 1 lærer har sluttet. 4 lærere og 2 skoleledere er i gang med videreutdanning skoleåret 18/19

7.3 Voksenopplæringa

Voksenopplæringa omfatter grunnskole for voksne, norskopplæring for voksne innvandrere, spesialundervisning for voksne og vedlikeholdslæring for psykisk utviklings-

hemmede. Grunnskoleopplæring for voksne blir gitt ved Nordkjøsbotten videregående skole i samarbeid med Lyngen. (6 elever) Norskopplæringa for voksne innvandrere gis i Samfunnshuset i Skibotn (12 elever). I tilknytning til Valmuen

verksted, gis tilbud innafor spesialundervisning og vedlikeholdslæring for psykisk utviklingshemmede. (5 elever) Det gis også tilbud om norskopplæring mot en timepris for arbeidsinnvandrere som ikke har rett eller plikt til opplæring.

Måloppnåelse for 2018

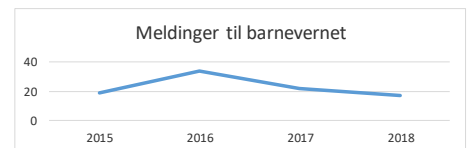
Alle elever som mottar norsk for innvandrere og som har forutsetninger for det, skal avlegge skriftlig og muntlig norskprøve og bestå.	Resultat som er oppnådd i 2018: 11 elever har tatt norskprøven. 8 stk med resultat A2 eller høyere og 3 elever på A1 nivå som er det laveste. (Krav til statsborgerskap er A2 på muntlig nivå.) Det er gjennomført 7 samfunnskunnskapsprøver. 3 på norsk, 2 på
--	--

7.4 Barnevern

Barneverntjenesten i Storfjord kommune har 3, 2 stillinger. Alle fagstillinger er besatt av barnevernpedagoger. Barnevernloven tar utgangspunkt i en bekymringsmelding som kan avsluttes med henleggelse (besluttet av familie eller barnevern), frivillig hjelpetiltak eller en omsorgsovertagelse. Security) serti-

fisering til å kunne veilede foreldre på utviklingsfremmende omsorg.

Det er i 2018 igangsatt et utredningssamarbeid om interkommunal barneverntjeneste med Balsfjord kommune. Denne skal være ferdig i løpet av 2019.



Måloppnåelse for 2018

Trygge utsatte barn ved å sikre rask behandling av bekymringsmeldinger	Oppfylt
Fokusere på at hvert barn har sin tiltaksplan kortest mulig tid etter konklusjon av undersøkelser	Jobber med, men er ikke helt i mål.
Fortsette å ha fokus på samtaler med barn, men trekke det ut i hele prosessen i undersøkelse, tiltak, evaluering av og avslutning.	Delvis oppfylt, og skal jobbe bevisst med dette i 2019.
Kompetente, oppdaterte og kvalifiserte medarbeidere	Oppfylt

Utfordringer i barnevernet framover:

Målet med barnevernsreformen som trer i kraft 2020 er å forebygge mer, bruke familie og nettverk mer, øke samarbeid mellom tjenestene i kommunene og at kommunene får et større ansvar og valgfrihet. Refor-

men gir mer ansvar både faglig og økonomisk til kommunene. Kommunen må komme tidlig inn med enkle tiltak som ikke nødvendigvis behøver å komme fra barneverntjenesten. (prop.73.L). Dette er en omfattende reform som barneverntjenesten i Storfjord kommune vans-

kelig kan imøtekomme alene. Alle instanser må ha fokus på tidlig innsats for å forebygge skjevutvikling og skader til beste for barna i Storfjord kommune.

7.5 Kulturskolen

Storfjord kulturskole har i perioden gitt tilbud om instrumentalundervisning, visuell kunst, bandundervisning og ulike seksukers introduksjonstilbud/breddetilbud. Kulturskoleundervisninger har hovedsakelig foregått i kommunens to mu-

sikkbinger som er plassert like ved skolene.

I 2018 har hovedfokuset vært utarbeiding av en felles strategiplan for de tre kulturskolene i Storfjord, Lyngen g Balsfjord.

Det var i 2017 en nedgang i elevtallet, hovedsakelig pga. vakante lærer-

stillinger og dermed innskrenket tilbud. I 2018 har elevtallet stabilisert seg og gått litt opp. Det er fortsatt vakante lærerstillinger som medfører lavere elevtall. Det er en utfordring å skaffe lærere til små stillinger.

	Hatteng	Skibotn	Til sammen
Elever totalt	37	27	64
Venteliste totalt*	1	1	2

Måloppnåelse for 2018

Ferdigstille kvalitetsplan for kulturskolen med utgangspunkt i eksisterende virksomhetsplan, årsmelding og rammeplan for kulturskoler	Kulturskolen har i samarbeid med Balsfjord og Lyngen kulturskole utarbeidet en felles strategiplan i løpet av 2018. Denne vil bli lagt fram til politisk behandling i 2019
Sikre tidlig rekruttering til kulturskolen	Har ikke hatt kapasitet til å sette i gang tilbud til barnhagene. Kulturskolen har startet opp flere nye breddetilbud høsten 2018.



UKM lokalmonstring.

7.6 Kulturkontoret

Storfjord kommune har for 2018 hatt 70 % stilling som kulturkonsulent inkl webredaktør. Resten av årsverket (30 % stilling) er utleid

som sekretariattjeneste til Stiftelsen Lásságámmi. Tjenestefrikjøpet er underlagt kulturkontoret.

Følgende eksterne prosjektmidler har gjort det mulig å gjennomføre

spesielle tiltak i regi av Kulturkontoret. Prosjektmidler har økt Kulturkontorets budsjett med 24 %. Til sammenlikning var samme tall 21 % i 2017.

Prosjekt	Tilskudd	Egenandel	Verdi eget arbeid	Tilskudds-instans	Partnere
Skilting/gradering trim-/toppturkasser	20.623,-	0,-	23.700,-*	Troms fylkeskommune/ Gjensidige-Stiftelsen	Folkehelsekoordinator Ishavskysten friluftsråd
Flerspråklige veiviserskilt langs turstier / Oversettelse av informasjonstekst til friluftsmuseum ved Vanntårnet	14.900,-	2.572,-	Ikke beregna	Storfjord språksenter	Folkehelsekoordinator
Informasjonstavler Vanntårnet	6.500,-	0,-	Ikke beregna	Troms fylkeskommune	-
Statlig sikring Sandørneset	81.000,-	0,-	Ikke beregna	Miljødirektoratet	Folkehelsekoordinator Ishavskysten friluftsråd
Grunnleggende tilrettelegging Sandørneset	200.000,-	0,-	9.900,-	Troms fylkeskommune	Folkehelsekoordinator Ishavskysten friluftsråd
Skilting/gradering Sandørneset	7.500,-	0,-	4.800,-	Troms fylkeskommune/ Gjensidige-Stiftelsen	Folkehelsekoordinator Ishavskysten friluftsråd
SUM kr	324.023,-	2.572,-	38.400,-		

* Inkludert frivillig innsats



FYS.AK-tur til Skjellbumpen. Foto: Trine Østeggen

Måloppnåelse for 2018

Ferdigstille prosjekt Vanntårnet på Brenna	Informasjonstavler med tekster, oversettelser og fotomateriale gjennomført i 2018. Prosjektet bør videreføres med bord, benker og P-plass i 2019/2020.
Ferdigstille skilting og gradering av toppturer og trimpostkasser.	Det er satt opp 8 informasjonstavler og 35 veiviser- /stedsskilt.
Utføre grunnleggende tilretteleggingstiltak på Sandørneset i samarbeid med IFR.	Flere tilretteleggingstiltak er gjennomført.
Utarbeide nytt turhefte i samarbeid med Ishavskysten friluftsråd (IFR).	Heftet På tur i Storfjord er distribuert til samtlige husstander i kommunen.
Opprettholde fortsatt god kvalitet på tjenesten	Kulturkontoret fokuserer til enhver tid på å gi god kvalitet på de oppgaver og tjenester vi utfører.

7.7 Logoped

Storfjord kommune har logoped i 20 % stilling for førskolebarn og elever i skolen. Det gis logopedisk hjelp og trening i alle barnehager og skoler, etter behov. Logopeden har også kunnet gi hjelp til voksne, i alt fire personer i 2018.

7.8 Storfjord språksenter

Storfjord språksenter er et eget budsjettansvar og har eget styre nedsatt av kommunestyret. Språksenteret får faste driftsmidler fra Sametinget og er inne på Statsbudsjettet gjennom tildeling av midler til kvenske tiltak og språksenteret

får også driftsmidler over fylkeskommunens språksenterordning.

Storfjord språksenter jobber med å styrke og revitalisere samisk, kvensk og finsk kultur og språk i Storfjord kommune. Språksenteret har barn og unge som hovedmålgruppe, og samarbeider tett med skoler og barnehager.



Kurs ved språksenteret.

8. Helse og omsorg



Etaten består av Behandlende og Forebyggende avdeling, og ledes av hver sin avdelingsleder. Levekårsutvalget er politisk fagutvalg.

1) Behandlende avdeling

- Sykehjemsavdelingen
- Helse (legetjeneste, helsetasjon og fysioterapi)
- Hjemmetjeneste, BPA bolig

2) Forebyggende avdeling

- Omsorgen for utviklingshemmede
- Skibotn avlastning
- Valmuen Verksted
- Psykisk helsetjeneste og rusomsorgen

- Psykososialt kriseteam fylket.
- Flyktningetjenesten
- Frivilligsentralen
- Fritidsklubber

Årsberetningens analysegrunnlag er: Ungdata, Folkehelsemeldingen 2018, KS-nettverk, Kommunebarmeteret og tjenestenes egne erfaringer og kunnskaper. KOSTRA-tall for 2018 ikke tilgjengelig enda.

Kommunebarmeteret
I 2017 var pleie- og omsorg på 118 plass på landsbasis i kommunebarmeteret, i 2018 er dette forbedret til 59. plass. Pleie- og omsorg i Storfjord er nasjonalt blant de 100 beste kommuner og 3. beste kommune i

Denne forbedringen skyldes i hovedsak at innsatsen fortsatt dreies over mot hjemmebasert omsorg, og at man må være mer pleietrengende enn før for å få sykehjemsplass. I Storfjord er nærmest alle som bor på sykehjem svært pleietrengende.

For første gang på 10 år økte ikke legedekningen på sykehjem nasjonalt i fjor, men Storfjord økte betydelig i omfang, mer enn i de fleste andre kommuner.

På sykehjem ble det nasjonalt mindre tid med fysioterapeut per beboer i fjor. Det er første gang siden 2009

Bildet: Utegruppa på kanopadling i Skibotndalen.

at tilbudet faller. Snittet per beboer på sykehjem er nå på 25 minutter i uka. Målt per beboer er det ikke spesielt mye tid med fysioterapeut på sykehjem i kommunen. Storfjord ligger på 17 minutter, mens de beste kommunene er oppe på 58 minutter.

I gjennomsnitt er knapt 20 prosent av sykehjemsplassene i Norge nå korttidsplasser. Storfjord har ganske få plasser avsatt til korttidsopphold. (11 prosent)

I Storfjord er andelen registrerte trygghetsalarmer relativt lav. Forklaringen på dette er at gamle trygghetsalarmer er faset ut, anskaffelser av nye trygghetsalarmer gjennomføres i 2019.

De ti siste årene har det blitt langt flere geriatrike sykepleiere i kommunene. Andelen ligger nå på 8,9 årsverk per 1.000 innbyggere over 80 år. I Storfjord er det 52,5 årsverk med geriatrik sykepleier per 1.000 innbyggere over 80 år.

Andelen funksjonshemmete som har fått innfridd behovet om bistand til å delta i jobb eller studier er nasjonalt på 76 prosent. Ifølge tall fra Helsedirektoratet er andelen 88 prosent i Storfjord. De beste kommunene ligger på 96 prosent. Kommunene skal gi et tilbud til funksjonshemmede også utenom arbeid og studier. I Storfjord er det 63 prosent som helt har fått oppfylt sitt behov. De beste kommuner ligger på 85 prosent.

I 2017 var helse var på 403. plass i kommunebarometret, i 2018 ble plasseringen forbedret til 275. plass, en forbedring med 128 plasser. En forklaring på dette er fokus over tid på økt kvalitet innenfor tjenestene.

8.1. Utviklings- og satsningsområder

Digitalisering

Kommunen er med i et interkommunalt digitaliseringsprosjekt hvor hovedfokus er å jobbe mer effektivt og digitalt. Det er nødvendig å satse på ulike former for digitaliseringstiltak for å møte framtidens utfordringer. I 2017 ble det investert i helelektronisk arkiv og Svar-UT fra fagprogrammet Profil, dette har bidratt til mer effektiv dokumentasjon, saksbehandling og reduserte kostnader til arkiv, papirmateriell og porto.

Informasjonsstrategi

Beskrivelser av alle helse- og omsorgstjenester i kommunen er under utarbeidelse, dette skal legges ut på hjemmesiden, være som informasjon til pasienter, pårørende og tjenesteytere. Dette arbeidet er påbegynt i 2017 men ble dessverre ikke ferdigstilt i 2018.

Hverdagsrehabilitering / Prosjektarbeid

Med bakgrunn i økning av antall eldre er det nødvendig med faglig omstilling av den kommunale helse- og omsorgstjenesten med sterkere vekt på rehabilitering, forebygging og tidlig innsats for å dempe kostnadskreven behandling og pleie i sykehus og sykehjem.

Helse- og omsorg har derfor igangsatt et prosjekt med tilskuddsmidler fra Fylkesmannen for å implementere hverdagsrehabilitering som faglig tilnærming og arbeidsmetode i tjenestene. Prosjektets varighet er fra september 2017 til juli 2019. Rehabilitering må derfor være et satsnings- og utviklingsområde i hele helse og omsorg i årene som kommer.

Velferdsteknologi

Helse og omsorg deltar i et inter-

kommunalt prosjekt om innføring av velferdsteknologitjenesten. Kommunal prosjektgruppe har jobbet godt med prosjektet og laget en lokal prosjektplan og forankringsplan. Anskaffelser av utstyr vil bli utført i 2019.

Velferdsteknologien er ment å avlaste tjenestene noe da teknologi vil kunne redusere antall besøk fra hjemmetjenesten.

Gode pasientforløp

Helse- og omsorg deltar i regionalt læringsnettverk i regi av KS og Folkehelseinstituttet for å utvikle gode, funksjonsbaserte pasientforløp for eldre og kronisk syke.

Målet er å forbedre kvaliteten på pasientforløpet mellom de ulike behandlingsnivåene; i overgang mellom kommune og spesialisthelsetjeneste, og lokalt mellom de ulike avdelinger i kommunen slik at brukeren/pasienten opplever en helhet og sammenheng i tilbudet

Fokus settes særlig på:

- Å flytte oppmerksomheten fra «hva er i veien med deg?» til «hva er viktig for deg?» Hensikten er å styrke brukerrollen og bidra til likeverd og egenmestring hos pasient/bruker.
- Å styrke oppmerksomheten på det som fremmer helse.
- At kommuner og sykehus arbeider systematisk sammen.
- At pasientforløpene følges opp ved hjelp av standardiserte målepunkter.

Kompetanseheving, rekruttering og beholde personell

Nasjonalt har 74 prosent av ansatte i pleie og omsorg fagutdanning. I de beste kommunene er andelen minst 84 prosent. I Storfjord har 74 prosent av de ansatte fagutdanning. Andelen har blitt betydelig høyere

det siste året, økningen er på 6 prosentpoeng. Dette er resultatet av bevisst satsing på kompetanseheving i etaten.

Kompetanseheving

Etaten fikk kr 498 000,- i kompetanse og innovasjonstilskudd fra Fylkesmannen i 2018.

Tilskuddet ble benyttet til:

- kvalifisering av helsefagarbeidere
- fagskoleutdanning innenfor HMS
- desentraliserte sykepleieutdanning
- videre- og etterutdanning;

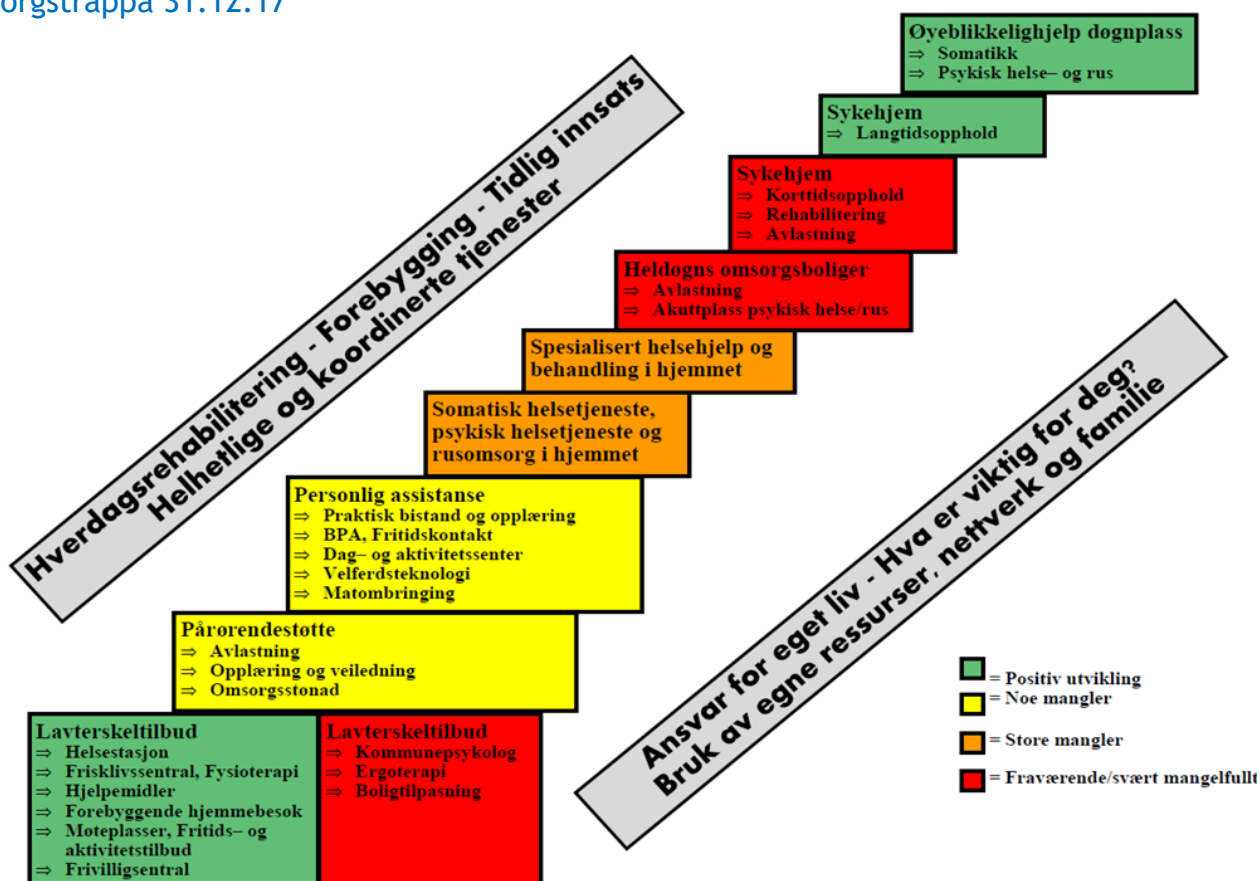
- master i psykisk helsearbeid, helselederutdanning
- master i helsesøsterfag
- «Mitt livs ABC» – Det overordnede målet med opplæringen er å bidra til bedre livskvalitet, bedre tjenester og bedre rettssikkerhet for mennesker med utviklingshemming
- velferdsteknologi
- psykisk helse og rus for fagarbeidere
- akuttmedisinsk eldreomsorg

Etaten har i løpet av året hatt 2 lærlinger i helsefag, samt flere elever og studenter i praksis.

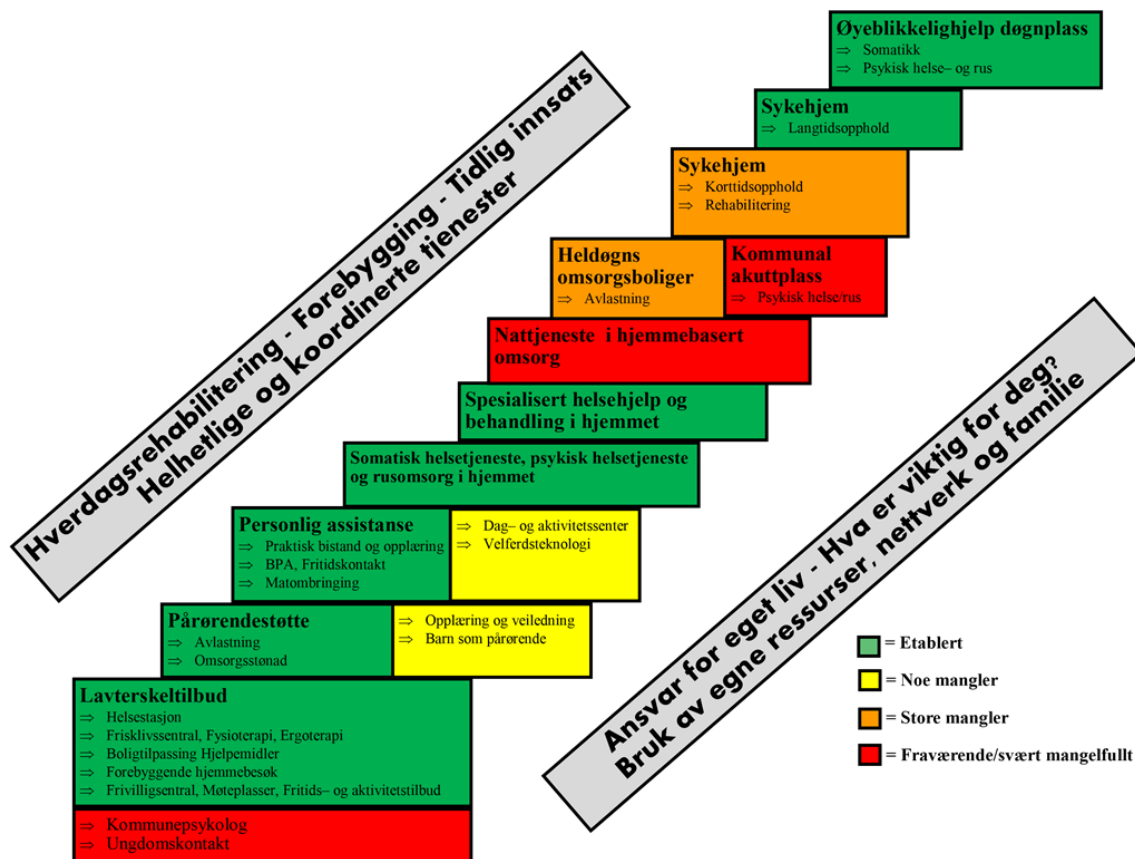
8.2. Omsorgstrappa

Brukerens behov og ressurser er styrende for hvilken innsats og samhandling som er nødvendig. Beste effektive omsorgsnivå (*BEON-prinsippet) oppnås når tjenestetilbudet i omsorgstrappa er variert og fleksibelt, og tjenestene endrer tjenestetilbudet i takt med endring av den enkeltes brukers behov.

Omsorgstrappa 31.12.17



Omsorgstrappa 31.12.18



Utfordringer jfr. omsorgstrappa

Nye reformer i helse- og velferds-tjenestene (Samhandlingsreformen, Utdanning for velferd, Kompetanseløftet 2020, Folkehelsemeldingen og HelseOmsorg21, Opptrappingsplan for rusfeltet) har en klar fellesnevner: Kommunal sektor skal håndtere flere og større oppgaver innen helse og omsorg. Dette forutsetter gode rammebetingelser og konkret handling blant annet for fagutvikling og rekruttering av tilstrekkelig og kompetent personell. Samhandlingsavtalene med UNN tilsier at kommunen skal stå klar for mottak av utskrivningsklare pasienter.

Som det fremkommer er store deler av Omsorgstrappa styrket, men noe gjenstår.

- På grunn av ombygging av sykehjemmet er kapasiteten på korttids- og avlastnings-

plasser betydelig redusert, dette har blant annet medført at det har vært nødvendig å kjøpe sykehjemsplass i annen kommune.

- Rehabilitering på sykehjemmet skal prioriteres i det videre arbeidet da vi ser at det er noe mangelfullt i dag. Dette knyttes i hovedsak til økt fysioterapitjeneste, bruk av ergoterapeut og hverdagsrehabilitering.
- Kommunen har pr. tiden ikke tilstrekkelig boliger med heldøgnsomsorg for eldre og for personer med psykiske lidelser og rusavhengighet. Kommunen har heller ikke akutt plass for psykisk helse/rus. Dette er nå under planlegging/oppføring og er forhåpentligvis på plass i løpet av 2019.
- Kommunen har ikke etablert nattjeneste i hjemmebasert

omsorg. Dette behovet vurderes fortløpende i forhold til faglig forsvarlighet.

- Dagsenter for personer med demens er ikke kommet i full drift
- Kommunen jobber aktivt med innføring av velferdsteknologi, og de første anskaffelsene skjer våren 2019.
- Iverksette systematisk opplæring og veiledning av pårørende
- Utarbeide rutiner for oppfølging av barn som pårørende.
- Økt fokus på forebygging og tidlig innsats for barn- og unge. Kommunepsykolog er tilsatt i 2018, starter opp mars 2019, ungdomskontakt er tilsatt fra og med januar 2019



Her vises den nye demensavdelingen med tilhørende hageområde og gjennomgangskorridor til det øvrige sykehjemmet.

8.3 Sykehjemsavdelingen

Sykehjemmet er inne i en stor utbyggings- og renoveringsfase. Dette påvirker selvsagt pasientflyten i behandlingskjeden. Byggetrinn en med ny demensavdeling med 9 plasser ble tatt i bruk 19.11.18. Nybygget er i en etasje på 730 m², i tillegg til en forbindelseskorridor med det øvrige sykehjemmet på 112 m². Prosjektet er en totalentreprise, Peyma Entreprenør AS fra Alta har hatt oppdraget.

Byggetrinn 2 med renovering av den gamle avdelingen starter opp i

2019. Dette vil gi kommunen 7 nye sykehjems plasser, og totalt 24 plasser. Storfjord kommune planlegger i tillegg utbygging av til sammen 12 omsorgsboliger med oppstart i 2019.

«RASK» - riktigere antibiotika bruk i sykehjem i kommunene

Sykehjemmet deltar i prosjekt «*riktigere antibiotika bruk i sykehjem*» i regi av UNN HF og gjelder sykehjem i UNN HF's opptaksområde. Målet er riktigere og redusert antibiotika bruk for å unngå resistensutvikling. Jf. Regjeringens handlingsplan mot antibiotika resistens i hel-

setjenesten.

Læringsnettverk legemiddelgjennomgang

Sykehjemmet og Hjemmetjenesten deltar i interkommunalt læringsnettverk med Nord Troms kommunene. Målet er å kvalitetssikre legemiddelhåndteringen i form av samstemming av medisinalister, legemiddelgjennomgang og av- medisinering.

Liggedøgn 2018	Sengeplasser	Liggedøgns kapasitet	Antall liggedøgn	Belegg i %
Langtidsplasser	15	5475	4567	83,42%
Korttid	1	365	1173	321,37%
Avlastning	1	365	148	40,55%
Totalt	17*	6205	6253	100,77%

*Et ekstrarom er periodevis brukt til korttid-/avlastning.

8.4 Hjemmetjenesten

Hjemmetjenesten består av helsehjelp i hjemmet, praktisk bistand, ergoterapi/hjelpemiddelformidling, avlastning og privat omsorg i hjemmet. Som tilleggstjenester inngår matombringing og trygghetsalarm til hjemmeboende. Hjemmetjenesten har også ansvar for tildeling og oppfølging av fritidskontakter. I tillegg er BPA boligen med døgnkontinuerlig bemanning underlagt hjemmetjenesten.

I tråd med kommunens dreining fra institusjonsbasert til hjemmebasert

omsorg er det en økning av brukere med omfattende hjelpebehov, noe som medfører behov for to pleiere i stell. I 2018 har det vært nødvendig med en midlertidig økning i bemanningen med en ekstra pleier på både dag og kveldsvakter for å gi forsvarlig helsehjelp.

Omsorgsboliger

Kommunen bygger nye omsorgsboliger som skal stå ferdig i utgangen av 2019, seks boliger på Hatteng og tilsvarende det samme på Skibotn. Begge omsorgsenhetene har i tillegg tilknyttet en avlastningsleilighet.

Ergoterapeut

I budsjettet for 2018 ble det vedtatt opprettelse av 80% ergoterapeut stilling. Denne er nå besatt og resulterer i høyere grad av tverrfaglig jobbing i tjenesten, og et større fokus på rehabilitering. Ergoterapeuten jobber tett med personal i hjemmetjenesten, hverdagsrehabilitering og fysioterapeut. Stillingen har flere ansvarsområder som for eksempel bo-veiledning knyttet til Husbankens virkemidler, saksbehandling av startlån og ansvaret for hjelpemiddelformidlingen.

Tjenester	2018	2017	2016	2015
Hjemmesykepl	54*	60*	68*	48*
Hverdagsrehabilitering	20			
Praktisk bistand	23**	25*	32*	27*
Trygghetsalarm	7***	8	14	18
Matombringing	11	16	10	17
Omsorgslønn	5	12	11	11
Fritidskontakt	21	47	33	
Fritidskontakt i gruppe	7			
Aktive brukere av hjelpemidler	242 (NAV) 52 fra lokalt lager	272(NAV) 47 fra lokal .lager	274 (NAV) 51 fra lokalt lager	



Rensking av bær på dagsenteret.

* Hjemmesykepleie er inkl. kreft og demenssykepleie

** Praktisk bistand er inkl. hjemmehjelp og vaktmestertjeneste
Tabellen viser en liten nedgang i antall brukere av hjemmesykepleie, men enkeltvedtakene viser en økning i antall brukere med større hjelpebehov.

***Se informasjon om velferdsteknologi nedenfor

8.5 Helse

Legetjenesten

Kommuneoverlege Gaute Waldahl er spesialist i allmenmedisin og nesten ferdig som spesialist i samfunnsmedisin. Geir Olav Knutsen jobber som kommunelege 2. Han er nå under utdanning i spesialisering allmenmedisin. Det har vært en stabil dekning av turnusleger siden 2015.

Fastlege	Ant. innbyggere på listen	Ledige plasser
Knutsen, Geir Olav	766	434
Waldahl, Gaute Enevold	931	69

Kommunestyret har vedtatt å etablere en 3. fastlegehjemmel i kommunen, som lyses ut i løpet av 2019. I denne sammenhengen er det behov for utbygging av legekantoret, og dette blir ferdigstilt vinteren 2019.

Legevakt

Storfjord kommune har siden 2015 hatt en interkommunal avtale om legevakt med Balsfjord kommune. Legevakten drives på Storsteinnes legekantore, og administreres av

Balsfjord kommune. Leger tilknyttet Storfjord legesenter deltar i vakt samarbeid med Balsfjord. På ukedager administreres legevakt tjeneste i Storfjord.

Legevaktsentral

Avtale om en ny interkommunal avtale med felles legevaktsentral i Tromsø har vært gjeldende siden 01.01.18. Legevaktsentralen er et samarbeid mellom Tromsø, Balsfjord, Lyngen, Storfjord, Karlsøy, Kvænangen og Kåfjord. Tromsø kommune organiserer og drifter legevaktsentralen på vegne av kommunene som er med i samarbeidet. Legevaktsentralen er en lovpålagt kommunal tjeneste og en del av den medisinske nødmeldetjenesten. Legevaktsentralen i vertskommunen skal sikre befolkningen i deltaker kommunene tilgang til øyeblikkelig hjelp via det nasjonale legevaktnummer.

Helsesøster

Helsesøstertjenestens målgruppe er barn og unge mellom 0- 20 år og deres foreldre. Tjenesten arbeider helsefremmende og forebyggende i et folkehelseperspektiv og er et lavterskeltilbud. Målet er å forebygge sykdom og skade, samt fremme barn og unges fysiske, psykiske og sosiale helse.

Helsesøster er på Skibotn skole onsdager, og Hatteng skole torsdager.

I 2018 har helsesøster opprettet og videreført følgende:

- Samarbeid med Nordkjøbotn videregående skole.
- Jobbet med smittevern og miljørettet helsevern.
- Tilbydd influensa- og reisevaksinering. Helsesøster har satt 220 influensavaksiner i 2018.
- Helsesøster er sertifisert som COS-veileder. (Foreldreveiledningsprogram)
- Helsesøster er leder av kriseteamet

Jordmor

På grunn av stillingsprosenten har ikke jordmor foretatt hjemmebesøk til alle som har født innenfor fristen. Av de 5 som fødte i Storfjord i 2018, fikk 2 barselkvinner besøk av jordmor etter fødsel, ingen av de var innenfor 3 dag etter hjemkomst fra fødeavdelingen.

Det har ikke vært gjennomført foreldreforberedende kurs grunnet stillingshjemmel, men jordmor har prioritert individuell informasjon og veiledning på hver kontroll.

	2015	2016	2017	2018
Antall gravide på svangerskapskontroll	22	23	12	13
Ny- innskrevne gravide	16	19	8	10
Fødte barn i Storfjord	14	12	11	5
Hjemmebesøk etter fødsel	11	6	5	2



På trimpostkassetur. Foto: Charlotte Nyheim Lambela..

Fysioterapitjenesten/ folkehelsekoordinator

Gjennomførte tiltak:

- Deltagelse i prosjektet Hverdagsrehabilitering og gode pasientforløp
- «God skolestart» i 1 klasse. Målet er å bidra i et tverrfaglig skoleteam for å fremme godskolestart for elevene.
- Skilting/ gradering turløyper, og flerspråklige veiskilt satt opp

- Utarbeidelse av nye turhefter
- Grunnleggende tilretteleggingstiltak på Sandørneset
- Supplering av kommunens utstyrssentral

Annet

- Elvevoll- løypene ble kåret til Troms fylkes beste turrute av Troms fylkeskommune og Gjensidigestiftelsen på årets Friluftslivsamling i Tromsø. Løypa blir dermed Troms fylkes bidrag på Sti-

- konferansen i Bergen i mars 2019 hvor Norges beste turløype skal kåres.
- Turkartpakken for Storfjord, som ble ferdig i 2017 og delt ut til alle husstander i kommunen, vant folkets pris for årets beste kart på landets største kartutstilling på Geomatikkdagene i Stavanger.

	2015	2016	2017	2018
Fysioterapi -konsultasjoner	3307	3488	3612	2573
Friskliv - deltakere	53	33	28	20
Brukere treningsrom	60	60	73	75
Trimpostkassekonkurranse - deltakere	109	140	133	125
Hverdagsrehabilitering - deltakere			3	20

8.6 Omsorgen for utviklingshemmede

Omsorgen for utviklingshemmede

Det gis tjenester til 18 brukere. Tjenesten har ansvaret for to heldøgns omsorgstilbud, samt at det gis tjenester til brukere som bor utenfor disse botilbudene. Det ytes tjenester som praktisk bistand, tilsyn, helsehjelp, fritidskontakt og brukerstyrt personlig assistanse. I tillegg gis det pårørendestøtte i form av omsorgslønn, avlastning, veiledning og opplæring.

I tråd med statlige føringer om forebygging og tidlig innsats gis det tilrettelagte aktivitets- og treningstilbud; både som individuelt tilbud og som gruppetilbud. Tilbudene er godt etablert og har god oppslutning.

Iverksatte tiltak for kvalitetsforbedring

- Ernæringskartlegging og utarbeidelse av ernæringsplaner. Målet er at brukerne får et



- variert og sunt kosthold, forebygge feilernæring og livsstilssykdommer.
- To av personalet deltar fast i Regionalt fagnettverk som har fokus på spesielle diagnoser
- Det utarbeides aktivitetsplaner for den enkelte bruker, samt felles aktivitetsplaner, hvor målet er å fremme fysisk og psykisk helse, øke trivsel og mestringsevne, samt forebygge ensomhet og isolasjon.
- Kompetanseheving for ansatte spesielt med fokus på kosthold og ernæring.
- Ulike e-læringskurs for personalet.

I 2018 har det vært planlagt for bygging av barne- og avlastningsbolig for funksjonshemmede på Skibotn, byggstart juni 2019. Kommunen har per i dag ikke egnede lokaler for dette formålet. Boligen planlegges bygget med 3 plasser, fellesareal, personalbase og tilrettelagt uteområde. Boligen skal bygges på samme tomt som omsorgsboligene for eldre.

8.7 Valmuen arbeid- og aktivitetssenter

Valmuen flyttet inn i nytt bygg i mai 2018, tiden før og etter har i stor grad vært preget av flytting og det å komme i orden i nye lokaler/rydding av gamle lokaler. Valmuen hadde juleåpning og offisiell åpning 29. november.

Valmuen har i 2018 hatt 11 faste arbeidstakere i tillegg 7 personer på ulike tiltak; arbeidsutprøvinger via NAV, bosatte i språkpraksis og andre som har behov for tilrettelagt arbeid i kortere eller lengre perioder.

Valmuen og Lyngsalpan Vekst samarbeider om ulike fellesaktiviteter og prosjekter.

8.8 Psykisk helsetjeneste og rusomsorgen

I 2018 har tjenesten gitt tilbud om psykisk helsearbeid og rusfaglig oppfølging til totalt 43 brukere. Utviklingen i tjenesten viser at yngre personer oftere blir henvist til tjenesten og flere brukere er i aldersmessig grenseland mellom ungdom og voksen.

Det vises en økning i henvisninger av pasienter med milde til moderate psykiske helseplager.

Brukergruppen i rusomsorgen er relativt stabil med få nye henvisninger fra kommunelegen. Imidlertid er erfaringen at sakene som henvises ofte er svært komplekse og ressurskrevende.

Boligsituasjonen for vanskeligstilte er noe bedret i løpet av 2018. Tilgangen på kommunale boliger vil bli enda bedre i løpet av 2019 da flere nye boliger er under planlegging og bygging.

Det har vært gjennomført anbudsprosess angående bygging av tre nye heldøgnsboliger, en akuttleilighet samt personalbase på Hatteng.

Denne boligen bygges for brukere i psykisk helse og rusomsorgen. Boligen skal stå ferdig i desember 2019. I påvente av boligen har det vært nødvendig å etablere et midlertidig heldøgnsstilbud for en bruker. I denne forbindelse er det lyst ut totalt 8 stillinger som miljøterapeuter og fagarbeidere i medlevertturnus.

Noen resultater fra Ungdataundersøkelsen i 2018 i Storfjord kommune:

- Ungdom som oppgir at de er

fornøyd med lokalmiljøet er lavere i Storfjord enn i Troms og landsgjennomsnittet. Tidstrenden viser at dette forholdet forholder seg relativt stabilt fra 2013, 2016 og frem til 2018.

- Ungdom som oppgir at de er fornøyd med skolen er synkende fra 2013.
- Storfjord kommunes tall er lavere enn gjennomsnittet i Troms, og landsgjennomsnittet.
- Ungdom som oppgir at de har vært beruset på alkohol sist år er høyere for Storfjord kommune enn for gjennomsnittet i Troms og landsgjennomsnittet.
- Ungdom som oppgir at de deltar i organiserte fritidsaktiviteter er lavere i Storfjord kommune enn i andre små kommuner

Iverksatte tiltak for kvalitetsforbedring:

- Fokus på kartlegging av risiko for svikt i tjenestetilbudet, strukturering og systematisering av rutiner/ retningslinjer
- Under ferieavvikling i psykisk helse og rusomsorgen blir tjenestetilbudet til brukere redusert - dette forholdet jobbes det med for å sikre forsvarlig drift
- Deltagelse i ulike prosjekter som; Det gode pasientforløp, velferdsteknologi

Prosjekt

Storfjord kommune ble tildelt lønnsmidler til 3,9 årsverk over «Kommunalt rusarbeid 2018» fordelt på følgende prosjektstillinger:

- 2 x 50 % stillinger «Sosialpedagog i skolene»
- 30 % stilling for drift av «Flerkulturell kvinnegruppe»
- 100 % stilling «Oppfølgingstjeneste» styrking av rusomsorgen
- 60 % stilling «Sosialarbeider for eldre»
- 100 % stilling som «Ungdomskontakt»

Psykososialt kriseteam

Teamet består av fire ansatte med ulik fagbakgrunn. Det er tidligere utarbeidet en psykososial kriseplan som blant annet beskriver kriseteamets organisering, ansvar og myndighet. Planen er en delplan til den overordnede beredskapsplanen. Kriseteamet har vært aktivert i forhold til en hendelse i 2018.

8.9 Flyktingetjenesten

I 2018 bosatte kommunen en familie på 6 personer som var tilknyttet mottaket på Skibotn. Kommunen har også tatt imot en sekundærbosetting i 2018, etter avtale med Sørreisa kommune. Til sammen har 11 personer vært tilknyttet introduksjonsprogrammet i 2018.

Etter endt introduksjonsprogram er det ofte utfordrende å få deltagerne videre i fast arbeid eller utdanning. Mulighetene for arbeid i Storfjord er begrenset, og for de som ønsker å ta videreutdanning er dette vanskelig uten å flytte fra Storfjord. Utfordringen er å få flere kommuner til å gå sammen om å tilby kvalifiseringskurs innen ulike fag, slik at de bosatte lettere kan bli værende i hjemkommunene samtidig som de

kvalifiserer seg til et yrke som er etterspurt i området.

8.10 Frivilligsentralen

Frivilligsentralen er engasjert i arbeidet med den kulturelle spaserstokken, møteplassene, barn og unge og oppfølging av frivillige lag og foreninger. Frivilligsentralen har ikke lenger eget styre, noe som ble vedtatt å fjerne på årsmøtet for 2017. Aktiviteter som tilbys er finansiert av egenandeler, tilskudd og frivillige, lag – og foreninger

8.11 Fritidsklubbene

består av to klubber, henholdsvis på Skibotn og Hatteng. Det er to klubbledere som har ansvaret for daglig organisering og drift av klubbtilbudene. Det er fremdeles flest juniorer som benytter seg av tilbudet, samt at det er størst deltagelse på Hatteng. Fellesturer og spesielle arrangementer som juleball eller lignende er svært populært, og har en langt høyere deltagelse enn ordinære klubbarrangement.

Ungdomsrådet

består av 7 representanter, fordelt på Hatteng –og Skibotn skole. Representantene er fra 8.klasse til 10.klasse. Ungdomsrådet jobber aktivt for å fremme de unges stemme i saker som berører dem. De er engasjerte og ivrige etter å bli hørt, noe vi ser på deres deltagelse på høringsinnspill og i kommunestyrets budsjettmøte. Ungdomsrådet avholdt 5 møter i 2018.

9. Næring og utvikling

Nærings- og utviklingsavdelingen består av 3 stillinger: Nærings- og utviklingsrådgiver, rådgiver for jord, skog, fiske og utmark og internasjonal koordinator gjennom Nordkallottens grensetjeneste.

Nærings- og utviklingsrådgiver Willy Ørnebakk ble heltidspolitiker i Troms fylkeskommune fra oktober 2015 og har permisjon fra sin stilling i valgperioden 2015-2019.

9.1 Næringsfond

Konsesjonsavgifta som i sin helhet tilføres fondet var på 2 304 019. Bevilgning fra Troms fylkeskommune var på kr 200 000. Det kommunale næringsfondet (kraftfondet) er per 31.12.18 på kr 10 069 979, det regionale på kr 1 536 240.

Tilsagn fra næringsfondet var i 2018 totalt kr 1 015 680 fordelt på 20 tilskudd:

3 investering reiseliv, 1 helseteknologi, 5 investering landbruk, 3 bolyst/arrangement, 3 kompetanse/forretningsutvikling, 2 tilrettelegging i naturen og 2 regionale prosjekt.

9.2 Utviklingsarbeid og prosjekt

9.2.1 Småkommuneprogrammet - helhetlig utviklingsarbeid

Formell avslutning ble utsatt fra 31.12.17 til 15.11.18. Formålet med forlengelsen var å forankre kunnskap og erfaringer fra programmet i kommunen som organisasjon. Storfjord kommune har mange av de utfordringene som programmet adresserer i forhold til nærings- og utviklingsarbeid i små kommuner. Utviklingsteam bestående av næringsrådgiver, rådmann, ordfører, samt leder for plan og drift er etablert. I oppstart av kommuneplanens samfunnsdel implementeres metodikk fra småkommuneprogrammet i organisasjonen. Helhetlig planverktøy, sammenheng plan og næring samt tverrfaglig utviklingsarbeid er viktige stikkord. Arbeidet er også en oppfølging av politisk vedtak om saksbehandlingsteam i forbindelse med bolig- og næringsutvikling.

Økt naturbasert reiseliv stiller krav om system for finansiering, drift og vedlikehold av infrastruktur. I Storfjord er nordlystruismen med problemstillinger rundt trafikksikkerhet, saniterforhold og lokal verdiskapning et viktig fokusområde. Sti- og terrengsykling koordinerer arbeid med Visit Lyngenfjord, som sammen med næringa arbeider med produkt- og markedsutvikling innenfor segmentet.

9.2.2 Finansiering, drift og vedlikehold av infrastruktur i naturen

Storfjord fikk sammen med Tromsø og Karlsøy kommune innvilget midler til prosjekt *Bærekraftig Besøksforvaltning i 2018*. Her kan vi i større regionalt perspektiv avklare hvordan ivareta og finansiere nødvendig tilrettelegging for det økende antallet besøkende. Prosjektet starter opp i 2019.

9.2.3 Samarbeidsavtale med universitetet i Tromsø

I forbindelse med etablering av Eiscat 3D i Skibotndalen har Storfjord kommune og UiT en samarbeidsavtale for felles utvikling i forbindelse med UiT sine planer om å oppgradere, utvide og utvikle Skibotn Feltstasjon...

til å inkludere et tverrfaglig visningscenter knyttet til romfysikk, historie, samfunnsvitenskap mv. Et visningscenter for nordlys knyttet til Eiscat 3D teknologi, rehabilitering av det optiske observatoriet ovenfor feltstasjonen for å gjøre det mer tilgjengelig for allmenheten, og samarbeid med lokale næringsutøvere for mulig etablering av en base for naturbaserte aktiviteter i tilknytning til feltstasjonen er aktualisert.

Storfjord kommune etterlyser oppfølging av avtalen fra UiT sin side.

9.3 Jord- og skogbruk, fiske og utmarksforvaltning

Rådgiver for jord- og skogbruk, fiske og utmark gikk ut i svangerskapspermisjon i desember 2018. Vikar er ansatt i hele permisjonsperioden.

I 2018 ble det gjennomført elgtelling i kommunen. På grunn av begrensede midler ble flytiden litt kort, men hele kommunen ble fløyet over. Totalt 66 elg ble observert. Ellers har det vært behandling av saker som omfatter motorferdsel i utmark, oppfølging i forhold til elgjakt, behandling av søknader om produksjonstilskudd, behandling av konsesjonssaker i tillegg til fortlø-

pende oppfølging av nye saker. Storfjord kommune har, i henhold til lovverk, et ettersøklag som rykker ut ved påkjørsler av vilt eller skader av andre årsaker. Viltet selges eventuelt videre til interesserte institusjoner i kommunen.

9.3.1 Prosjekt Styrking av landbruket i Storfjord

Forprosjekt styrking av landbruket i Storfjord er gjennomført i 2018. Prosjektet er finansiert gjennom Fylkesmannen i Troms samt tildeling fra det kommunale næringsfondet. Arve Kleiven er leid inn som prosjektleder, og har forankret arbeidet veldig godt i næringa. Det er gjennomført gårdsbesøk hos alle deltakere, flere møteplasser, landbrukskafe, eierskiftekurs, besøk fra Kvæfjord mv. Fokusområder er areal, rovvilt, tilleggsnæringer og generasjonsskifte. Hovedprosjekt er under utarbeidelse.

9.4 Nordkalottens Grensetjeneste

Nordkalottens Grensetjeneste er en grenseregional informasjons- og veiledningstjeneste med kontor i Torneå/Haparanda og Skibotn. Grensetjenesten eies av Nordkalottrådet med finansiering fra Nordisk Ministerråd og delvis som interreg-prosjekt. I tillegg har NAV en stilling som er knyttet til tjenesten. Fast finansiering til drift av Nordkalottens grensetjeneste, på lik linje med øvrige nordiske grensetjenester, er kritisk viktig og følges opp hovedsakelig via Nordkalottrådet. Prosjektet Nordkalottens grensetje-

neste næringsliv som har interreg-finansiering, avsluttes mai 2019.

9.5 Reiseliv

Reiseliv er ei viktig vekstnæring lokalt og regionalt. Bedriftsetableringer- og utvikling får støtte gjennom kommunalt næringsfond, ofte i samfinansiering med Innovasjon Norge og Sametinget.

Den store campingnæringa i kommunen er i positiv vekst, og man ser særlig en større etterspørsel på vinteren. Et par av campingplassene arbeider med utvikling også mot nye markeder som nordlysopplevelser og stisykling.

9.5.2 Visit Lyngenfjord

Storfjord kommune har årlig tjenesteavtale med Visit Lyngenfjord. Selskapet ivaretar informasjons- og vertskapsfunksjoner, markedsføring og reisemålsutvikling på vegne av kommunene.

9.5.3 Merket for bærekraftige reisemål

Regionen oppnådde merket for Bærekraftige Reisemål i 2017, en merkeordning av styrt av Innovasjon Norge og Visit Lyngenfjord har ansvaret for prosessen på reisemålet. Merkeordningen krever kontinuerlig oppfølging i kommunene, næringa og i destinasjonsselskapet. Ordningen utgjør en forpliktelse fra oss som reisemål om bærekraftig utvikling. Merkeordningen har i 2018 gitt regionen mye positiv oppmerksomhet med flere nominasjoner til priser innenfor kategorier

som «beste naturbaserte reisemål», «beste bærekraftige reisemål».

9.5.4 Turistinformasjon

Storfjord kommune hadde inntil september 2018 avtale med Kafe Ruija for drift av turistinformasjon.

9.6 Strategisk nærings- og utviklingsplan

Strategisk nærings- og utviklingsplan skulle rulleres i 2018. Arbeidet er utsatt for å koordineres med kommuneplanens samfunnsdel. Ny næringsplan må utarbeides som en kommunedelplan for næring som vil få en handlingsdel koblet opp til samfunnsdelens årlige handlingsplan samt økonomiplan. I dag er næring for dårlig forankret i kommunalt planverk, og mangler intern koordinering i kommuneorganisasjonen. Ny samfunnsdel, kommunedelplan for næring, utviklings-team og nye arbeidsmåter internt i organisasjonen henger tett sammen.

9.7 Regionalt og internasjonalt samarbeid

9.7.1 Troms fylkeskommune

De tidligere Regionale Utviklingsprosjektmidler (RUP) fra fylkeskommunen har vært den viktigste finansieringspartneren i kommunenes utviklingsarbeid. Ordningen utgikk i 2018 og er bare delvis erstattet med midler kalt «*Drivkraft*», også «*strategisk næringsrettet kommunesamarbeid*»

9.7.2 Nord Troms Regionråd

Regionrådet har i 2018 utarbeidet søknad for et toårig prosjekt Drivkraft Nord Troms. Troms fylkeskommune har bevilget kr 1, 45 millioner fra ordningen strategisk næringsrettet kommunesamarbeid. Prosjektet har 4 fokusområder: Drivkraft Campus Nord-Troms – samarbeidsmodell for kompetanseutvikling og forskning i regionen Drivkraft Ungdom – ungdomsmedvirkning Drivkraft Kvenkultur – utvikle modeller for samarbeid Drivkraft Grensesamarbeid – utvikle grensetjenesten

9.7.3 Regional strategisk næringsplan, Tromsøregionen

I avslutningsfasen av byregionprogrammet (2014-16) har kommunene Balsfjord, Karlsøy, Lyngen, Storfjord og Tromsø utarbeidet *fellesregional strategisk næringsplan 2018-2022*. Næringsrådgivere/-sjefer i de respektive kommunene utgjør et næringsforum som har ansvar for oppfølging av planen. Troms fylkeskommune har bevilget kr 1, 5 millioner fra ordningen *Drivkraft/strategisk næringsrettet kommunesamarbeid*, i tillegg til egenandeler fra kommunenes næringsfond.

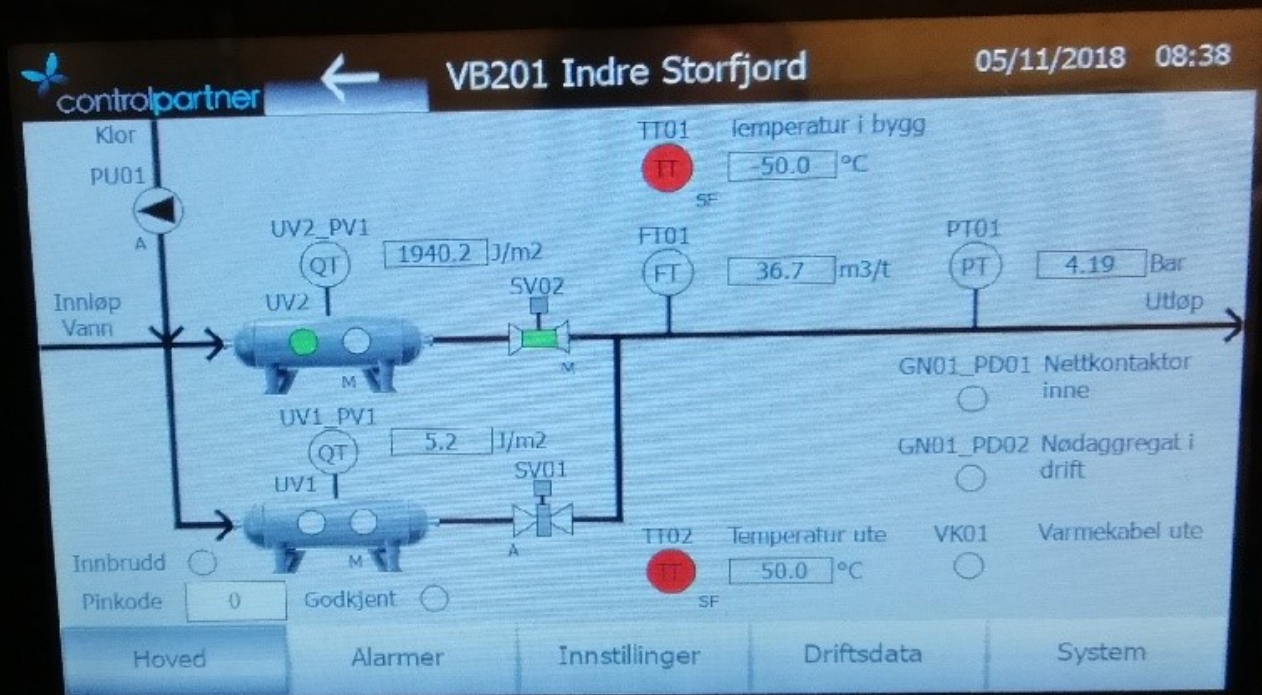
9.7.4 Tornedalsrådet - næringsgruppe

Tornedalsrådet har ferdigstilt ny virksomhetsplan og strategi i 2018. Nordlige næringsgruppe består av nærings- og utviklingsmedarbeidere fra Storfjord, Kåfjord, Nordreisa, Kiruna, Muonio og Enontekiö kommuner.

9.7.5 Samarbeidsavtale med Enontekiö kommune

Storfjord og Enontekiö kommune inngikk en samarbeidsavtale i 2014. Visit Lyngenfjord har de siste årene arbeidet aktivt med samarbeid mellom aktørene, med gjensidige workshops i Skibotn og Kilpisjärvi.

10. Plan og drift



Plan- og driftsetaten i Storfjord kommune er sammensatt av ulike typer tjenester og fagområder. Etaten har ansvar for områdene

- 1) **Kommunalteknikk:** vann og avløp, kommunale veier, veglys på kommunale og fylkeskommunale veier, oppmåling og fradeling.
- 2) **Bygg:** drift/vedlikehold/renhold av kommunale bygg, kommunale avgifter, byggesak.
- 3) **Brann og redning.**
- 4) **Beredskap:** ROS-analyser, beredskapsplaner, øvelser, kontakt mot sektormyndigheter

I tillegg kommer startlån og gjennomføring av tiltak i vedtatt investeringsprogram.

Det totale sykefraværet i plan- og driftsetaten var på 10,05 % i 2018. Etaten hadde et lite overtall kvinner.

Personellsituasjon 2018

Etaten har også i 2018 brukt eksterne bidrag knyttet til prosjektledelse. Dette i sammenheng med vedtatte investeringsprosjekter og utarbeidelse av reguleringsplaner.

Bemanningen som er i dag føler vel mange er for lav. Presset er stort, og

de fleste ser på en bemanningsøkning som eneste mulighet. Er annen mulighet kommunen har, og som da også gjelder for plan og driftsetaten, er å jobbe smartere. Herunder utnytte våre tildelte ressurser bedre, eller se muligheter over kommunegrensene. En må fortatt holde varmt vår plan om mer interkommunalt samarbeid der dette er mulig.

En må også se på muligheten som en digitalisering av tjenestene kan gi. Dette er nå videreført også til 2019 noe som er positivt. Sist men ikke minst må vi få kontroll med sykefraværet.

Bildet: UV-anlegget i Tverrdalen har fått nytt SD-anlegg.

10.1 Veier, vann og avløp

Veier

Reparasjoner og vedlikehold etter uforutsette hendelser medfører alltid økte kostnader. Det ble i 2017 gjort en bruinspeksjon av alle bruer unntatt to. Disse ble tatt i 2018 da de måtte ha en særskilt inspeksjon. Det foreligger nå rapporter fra disse inspeksjonene. Her ble det laget en rapport som konkluderte i kostnader med oppgradering. Dette er blitt videreført til budsjettbehandlingen. Asfalteringsplan som er vedtatt ble startet i 2018 med ferdigstilling i indre del av kommunen. Planen er nå å slutføre prosjektet ved å asfalter utvalgte veier og plasser på Elvevoll og Skibotn i 2019.

Vintersesongen er alltid uforutsig-

bar mht. veivedlikehold. Sesongen 2017-2018 hadde også i seg utfordringer mht. strøing og brøyting selv om vi nå holdt oss innafor budsjett.

Vann og avløp

Prosjektet med å ta frem en «Vann og avløpsplan for Storfjord kommune» ble slutført sent i 2016. Denne er da brukt som en hovedplan i inneværende planperiode. Rapporten viser kommunens utfordringer fremover på VA siden. I budsjettbehandlingen for 2019 og det tatt inn betydelig summer til oppgradering av VA. Vi ser nå et resultat av satsingen med renovringen som er gjort bl. annet på Vestersia. Det er nå få lekkasjer her sammenlignet med tidligere år.

Vinteren 2017/2018 ble spesiell med mye frost og frosne vann- og

avløpsrør. Stor belastning på våre folk i denne perioden.

Kommunen bruker UMS-varsling (varsling pr. telefon med tale eller sms) for å varsle innbyggerne om arbeid på vann- og avløpsledninger, kokepåbud m.m. Dette fungerer godt.

Det blir over året lagt ned et betydelig arbeid knyttet til VA-nettet. I kombinasjon med at det er mye gammelt og utdatert VA-nett, vil også økende grad av ekstremvær med de utfordringene som dette medfører for VA være en usikkerhetsfaktor i årene som kommer. I investeringsplanen for perioden 2019-2022 er det som nevnt mange tunge prosjekter som ligger inne under VA- området.



Utvidet bygning for UV-anleggene på Elvevoll og i Tverrdalen.

10.2 Kommunale bygg og anlegg

Driftsbudsjettet knyttet til vedlikehold av kommunale bygg er lavt, og det er stort etterslep som skal tas inn. Det har blitt bygd og det bygges nye boliger både i privat og kommunal regi.

Forvaltningen generelt av kommunal bygningsmasse er satt på sakskartet, og dette fokuset vil bli videreført i planperioden. Alle bygg må imidlertid få økt sine rammer for

drift og vedlikehold. Da det som ligger inne i driftsbudsjettet ikke er tilfredsstillende. Rammene her har over år blitt tatt ned.

Det er gjort en omfattende kartlegging av tilstanden på all bygningsmasse. Denne rapporten foreligger og er presentert politisk. Avvikene som her kom frem er til dels tatt med i investeringsplan for neste planperiode. Etterslepet er nå synliggjort for politikerne.

Det er også et problem at kommunen pr i dag har færre vaktmestere til å ivareta det forebyggende vedlikeholdet. Vi klarer rett og slett ikke å «nå over» alle bygg og installasjoner. Her er det kalkulert med at det vil kreve to til tre nye stillinger for å kunne ha en tilfredsstillende forebyggende vedlikehold av eksisterende bygningsmasse. Så vet vi at det bygges flere bygg og nye anlegg både på VA og vei som krever forebyggende vedlikehold.

Nytt omsorgssenter.



10.3 Boligutvikling

Storfjord kommune har vært vertskommune for 3-årig fellesprosjekt i Nord-Troms om boligutvikling. Denne ble igangsatt i mai 2015 og ble avsluttet i april/mai 2018. Prosjektleder bidro med veiledning og hjelp til at øvrige kommuner kommer i gang med boligbygging og stedsutvikling. I forbindelse med dette er det startet et løp der det utarbeides boligpolitiske

planer i de kommuner som mangler dette.

Det er bygd 12 boenheter i Abaja, Skibotn i et samarbeid mellom private og kommunen (Hamarøy-modellen). Kommunen leier fire av disse. Storfjord kommune har mangel på boliger, og det er bygd 4 ansatt boliger på Oteren, og det ferdigstilles i disse dager 4 utleieboliger på Brenna. Kommunen ser også på andre finansieringsmuligheter fra

Husbanken. Et alternativ er såkalte tilvisningsavtaler med utbyggere. Dette innebærer at kommunen får tilvist leiligheter, men har ikke noen forpliktelser mht. å leie eller kostnader knyttet til prosjektet. Det er utbygger som skriver leieavtaler med personer som er tilvist av kommunen. Det er flere interessenter i Skibotnområdet på denne type avtale.



Nye boliger på Oteren og på Brenna.



10.4 Oppmåling og fradeling

Totalt 91 matrikkelenheter ble opprettet i 2018

Tabellen viser at det ble opprettet mange flere matrikkelenheter i 2018 i forhold til året før. Etaten har en utfordring mht. fradelingsaker, og har her hatt et stort etterslep. Det er tatt mye av dette ıla 2018 men vi har fortsatt stor pågang av saker. Tar derfor med seg et etterslep inn i 2019. Kommunen har også utført 10 sammenføyninger av eiendom og 2 seksjoneringsaker.

Midlertidige forretninger

Storfjord kommune har benyttet seg av muligheten til å la oppmålingsforretninger stå som midlertidige forretninger i matrikkelen. Slike saker er godkjent etter plan- og bygningssloven, men ikke oppmålt eller matrikkelført.

Det er registrert midlertidige forretninger i tidsrommet fra 1982 til 1999. Det er ved utløpet av 2018 12 slike tilfeller igjen i Storfjord kommune, og for å løse disse sakene må

saksdokumentene gjennomgås og status gjøres opp. Dette vil generere vesentlig tidsbruk for å løse disse sakene, da arbeidet ofte medfører at andre feil og mangler må rettes opp i sammenheng med dette arbeidet. Disse sakene skulle vært fullført innen 1.1.2013. I siste del av 2018 ble det laget stadfestelsesvedtak for alle stort sett alle disse. Vi planlegger å måle opp de gjenstående midlertidige forretningene i oppmålingssesongen 2019. Pågangen av andre mer prioriterte saker, vil avgjøre om dette er mulig å utføre i 2019.

Arbeid knyttet til oppmåling og saksbehandling

Det kommer årlig inn 10-20 dispensasjonssøknader fra kommuneplanens arealdel der formålet er deling til bebyggelse. I 2018 har det kommet inn totalt 27 nye fradelingsaker i tillegg til 6 nye innløsningssaker. Alle saker som krever dispensasjon må sendes på høring. I henhold til delegasjonsreglementet i kommunen, har etatsleder delegert myndighet til å fatte vedtak i kurante saker. Dersom saken ikke kan behandles

delegert, så gjennomføres det politisk behandling.

Det knytter seg arbeid til tildeling av boligtomter i kommunale boligfelt, og i tillegg til saksbehandlingen, innbefatter det også oppmåling, overskjøting/tinglysing og utarbeidelse av faktura. Oppmålingsforretning varsles berørte og gjennomføres som fastsatt i matrikkelloven. Det medgår tid til matrikkelføring av oppmålte eiendommer (oppmålte eiendomsgrenser legges i kart). I tillegg utfører kommunen innkomne saker som grensejustering, sammenføyning og føring av jordskiftesaker. Kommunen mottar hvert år en mengde saker som omhandler feilretting. Dette er saker som ofte tar mye tid. På grunn av stor saksmengde har vi et etterslep på slike saker.

Tabellen viser at det ble opprettet mange flere matrikkelenheter i 2018 enn året før. Vi arbeider fortsatt med å forsøke å ta unna etterslep fra tidligere.

Type	2018	2017	2016
Grunneiendom	83	58	39
Festegrunn	5	5	1
Punktfeste	3	1	1
Bruk av grunn			
Bolig	66	47	20
Fritidseiendom	11	10	12
Andre (industri o.l.)	14	7	7
Offentlig vei	0	0	2

10.5 Tomter, byggesaker, startlån og tilskudd

Oversikt over ledige tomter

	Sted	Ledige tomter	Status
Skibotn	Apaja boligfelt	1	Selveier
	Øvre Markedsplass	4	Tomtene er ferdig regulert. Om matrikulering må utføres før disse kan festes ut.
	Sommersetlia boligfelt (Øvre del)	11	Tomtene er ferdig regulert. To i tillegg som er reservert. Selveier.
	Sommersetlia boligfelt (Nedre del)	0	Festetomt
Hatteng	Brenna	4	Festetomter
Vestersida	Kvalhodet byggefelt	9	Regulert område – selveier
Oterbakken		0	Selveier
Råa		1	Selveier

Byggesaker

Saker	2018	2017	2016
Igangsettingstillatelse	1	2	0
Byggetillatelser	37	37	31
Ferdigattester	9	9	24
Avslag	0	0	0
Forhåndskonferanse	6	6	2
Rammetillatelse	1	1	2
Utslippstillatelser	4	3	3
Dispensasjonssøknader pbl §19-1	13	2	
Ulovlig bygg oppfølging	15	12	
Veiledning i byggesaker	35-40	25-30	

Startlån

Storfjord kommunen har en ordning for førstegangsetablerere hvor kommunen bidrar med startlån på inntil 20 % finansiering av byggelån (topplån). Ved kjøp av bolig kan startlån brukes med inntil 40 % av kjøpesummen. I spesielle tilfeller kan startlån også benyttes til refinansiering. Renten på startlånet føl-

ger til enhver tid Husbankens renter med påslag på 0,25 % adm. kostnader.

	2018	2017	2016
Søknadsbehandlinger	8	9	22

Tilskudd for videretildeling

Kommunen får en mindre sum hvert år fra Husbanken for videretildeling. Disse midlene er beregnet for innbyggere som ønsker å bo i egen bolig og har behov for tilrettelegging med oppgradering av egen bolig. I gjennomsnitt har det over år vært rundt 3-5 søkere som har blitt tilgodesett.

10.6 Plan

Kommuneplan – arealdel

Kommuneplanens arealdel ble vedtatt av kommunestyret i juni-møtet i 2016. Rullering planlagt i henhold til kommunal planstrategi.

Kommuneplanens samfunnsdel
Planrullering igangsatt.
Planprogram vedtatt.

Kommunal Planstrategi

Kommunal planstrategi vedtatt i 2017. Strategien legger opp til en ambisiøs planperiode med mye utvikling i kommunen. På grunn av kapasitet i administrasjonen vil flere

prosjekter bli lagt ut på anbud.

Kommunale Skuterløyper

Løypenettet skal vedtas etter ny lov innen 2021. Arbeidet følges opp av Næringssetaten sammen med Plan- og driftsetaten.

Strategisk nærings- og utviklingsplan

Se beskrivelse under *næring og utvikling*.

Reiselivsplan for Lyngenregionen

Reiselivsselskapet Visit Lyngenfjord ble etablert i 2013. Se beskrivelse

under *næring og utvikling*.

Kystzoneplanen for kommunene Storfjord, Kåfjord og Lyngen

Planen er egengodkjent av alle involverte kommuner i 2015. Det mangler reglement for dispensasjoner og rullering av kystzoneplanen, de involverte kommunene jobber med å få dette på plass før neste rullering skal gjennomføres. Rullering planlagt i sammenheng med kommuneplanens arealdel. Kystzoneplanen skal vurderes innlemmet i arealdelen.

Reguleringsplaner og sentrumsplaner

Njallavuopi (privat) 19392015001:	Planforslag vedtatt lagt ut til høring og offentlig ettersyn i SPD møte 15.03.19
Strandbu camping (privat):	Klagesak avsluttet. Kommunens planvedtak stadfestet hos Fylkesmannen.
Eiscat 3D Skibotn 19392016002 (privat):	Egengodkjent. Mindre endring av plan vedtatt i SPD 15.03.19. Dispensasjon for stabiliserende tiltak i grunn innvilget i februar 2019.
Ellevoll Settefisk AS (privat):	Planforslag vedtatt lagt ut til høring og offentlig ettersyn.
Oldersletta Boligfelt (kommunal):	Egengodkjent
Oteren Sentrumsplan (kommunal):	Konsulet er engasjert for å utarbeide planforslag. Neste trinn er varsel om oppstart.
Hatteng Sentrumsplan (kommunal):	Planprogram er utarbeidet og ligger til offentlig høring og ettersyn.
Skibotn Omsorgsboliger (kommunal):	Reguleringsplan vedtatt.
Skibotn Industri/Kai-område (kommunal):	Planprosess igangsatt, tilrettelegging for eventuell etablering av lakseslakteri og/eller annen sjørelatert næring. Planprogram vedtatt.
Skibotn Avløpsrensaneanlegg (kommunal):	Planprosess igangsatt. Satt i bero i påvente av lakseslakterisaken. Ny lokasjon vedtatt.

Digitalisering av kommunenes planarkiv (Reguleringsplaner)

Ajuorhold av planbasen har ikke vært en prioritert arbeidsoppgave siste år. Dette medfører at planbasen ikke er komplett, og blir i liten grad ajourholdt ved utleggelse av planforslag og/eller nye vedtatte planer. Dette henger sammen med

tidvis liten bemanningen på plankontoret, kombinert med en veldig ambisiøs progresjon i kommunale investeringsprosjekter samt regulering av områder til dette.

Dette er beklagelig da planbasen skal fungere som et godt verktøy for kommunela saksbehandlere, men ikke minst for selvhjelp og

innsyn hos innbyggerne. Planbasen må bli komplett og ha plan for ajourhold for at digital byggesaksbehandling skal kunne tilnærmes.

10.7 Gjennomføring av prosjekter i investeringsplan

Prosjekt	Status
Digital kartlegging av kommunens vann- og avløpsledninger.	Ferdigstilt Skibotn i 2018. Resterende del av kommunen tas i 2019
Oppgradering vannledning Vestersida.	Det ble gjennomført utbygging av 420 m 225 SDR 11 i Tverralen i 2018
Avløpsrensing Skibotn	Forprosjekt gjennomført og ferdigstilt februar 2017. Behandlet i plan- og driftsstyret 3/3-17 og i kommunestyret xx.xx.2017. Vært opp i SPD og KS igjen 2018, og det er vedtatt byttet lokasjon fra kaia til Kvalberget. Prosjektet har vært utsatt. pga. andre behov ved industriområdet ved Skibotn kai.
Nytt UV-anlegg alle tre vannverk	Oppstart 2018 – slutføring 2019
SD-anlegg på VA installasjoner	Oppstart 2018 – slutføring 2019
Kommunale veier, reasfaltering/asfaltering	Gjennomført i indre del av kommunen i 2018. Slutføres på Elvevoll og Skibotn i 2019.
Veglys Oterbakken	Gjennomført og tatt i bruk 2018
Asfaltering Oterbakken	Gjennomført og tatt i bruk 2018
Kommunale boliger oppgradering	Kontinuerlig prosess fremover. To boliger på Skolebakken (Hatteng) ble renovert i 2018. Videreføres årlig i planperioden.
Oppgradering av datakommunikasjon kommunale bygg	Delvis gjennomført
Strakstiltak svømmebasseng Hatteng	Bassenget er ferdigstilt og tatt i bruk. Kun sluttregnskapet gjenstår.
Branntekniske tiltak kommunale bygg	Gjennomført, videreføres 2019 og 2020.
Digitalisering/oppgradering av kommunens reguleringsplaner	Gjennomført - videreføres i 2018.
Utvikling av nytt boligfelt Hatteng	Gjennomført planprosess – prosjektering vei, vann og avløp igangsatt. Slutføres 2019
Omgjøring av fremfeste forhold i forbindelse med kjøp av eiendom.	Gjennomført for Brenna og deler av Skibotn 2018. Om-matrikulering for Øvre markeds plass Skibotn gjennomføres i 2019.
Reguleringsplan knyttet til sentrum Hatteng	Påstartet 2018 – reguleringsplanarbeidet slutføres 2019
Reguleringsplan knyttet til sentrum Oteren	Påstartet 2018 – reguleringsplanarbeidet slutføres 2019
Utbygging Åsen omsorgssenter	Gjennomført og tatt i bruk 2018
Valmuen gjenoppbygging	Gjennomført og tatt i bruk 2018
Helsehuset –ambulanseinnegang og spiserom	Gjennomført og tatt i bruk 2018
Utvidelse av Skibotn kirkegård	Sendes ut på nytt anbud mars 2019.
Kunstgressbane Hatteng	Gjennomført og tatt i bruk 2018.
Oppgradering trygge lekeplasser Hatteng og Skibotn skole	Oppstart 2018- videreføres 2019
Maling av Samfunnshuset Skibotn	Gjennomført og tatt i bruk 2018.
Oppgradering av Tannklinikken utvendig	Gjennomført og tatt i bruk 2018.

10.8 Brann og redning

Storfjord kommune og Tromsø kommune gjennom Tromsø brann- og redning har et brannteknisk samarbeid. Denne avtalen ble signert i 2013. Tromsø brann og redning leverer en prosentvis stilling som brannsjef samt forebyggende avdeling (tilsyn og feiing). I tillegg har kommunene en samarbeidsavtale om 110-sentral.

Lokalt har Storfjord brann- og redning 60 % fast stilling som brannmester/avdelingsleder beredskap. Samarbeidet med Tromsø kommune har i 2018 fungert godt. Bered-

skapsavdelinga er organisert med to brannstasjoner, en på Skibotn og en på Hatteng.

Styrken består utover brannmester av 19 stykker, hvorav 9 er røykdykere og 4 er utrykningsledere. 8 er plassert i Skibotn og 11 pluss brannmester på Hatteng.

Feiing og tilsyn

I 2018 ble det i forbindelse med «særskilte brannobjekter» gjennomført 24 tilsyn (herav 10 kommunale) av A-objekt og 2 tilsyn av B-objekt. Når det gjelder feiing ble det i 2017 feiet 178 piper og gått 138 tilsyn.

Utfordringer framover

- Evaluering av samarbeidsavtalen med Tromsø brann- og redning gjæres i 2019
- 60 % stilling som brannmester må også evalueres.
- Arbeidet med ny tilsetningsform for brannmannskaper må slutføres.
- Ren/skitten sone for Brannstasjon på Hatteng.

Hendelser	2018	2017	2016
Branner i bygninger/ pipebranner	3	0	4
Bilulykker/ bilulykker med personskader	13	9	2
Uhell med farlig stoff/fare for utslipp	1	0	0
Gressbranner/lyngbranner	4	3	0
Bilbranner	1	0	1
Andre branner/ RVR etc.	4	2	4
Førstehjelper	1	1	1
Utrykninger totalt	27	15	12

10.9 Måloppnåelse for 2018

Generelle og gjennomgående mål for Plan- og driftsetaten	Måloppnåelse (1 svak – 10 sterk)
<p>Forvalte tildelte ressurser innen sektoren på en målrettet og økonomisk trygg måte samt levere gode tjenester til innbyggerne med riktig kvalitet innenfor våre tjenesteområder.</p>	<p>Måloppnåelse 7. Det blir gjort en god jobb på de fleste felt, og etaten tynner de ressursene vi har maksimalt. Har ikke generert et økonomisk overforbruk de siste årene. Vi kan alle bli bedre, og kommunikasjon internt mellom etatene, samt vår veiledning kan nok forbedres. Her kommer vår nye utviklingsteam inn i bildet. Vi skal ikke si nei før de har hatt saken.</p>
<p>Bli mer innbygger- og brukerorientert samtidig som vi synliggjør for disse hva som kan forventes av vår avdeling.</p>	<p>Måloppnåelse 6. Har fått tilbakemelding om at vi enkelte ganger kan være vanskelig å få tak i på telefon. Vi har utallige innbyggere innom til rådgivning så vi oppfyller denne plikten i i henhold til plan og bygningsloven. Å ivareta all lovverk satt opp mot publikums og politikeres ønsker er en balansegang. Vi hører dessverre ikke fra dem som har fått god veiledning og oppfølging.</p>
<p>Holde de ansatte faglig oppdatert med kompetanseheving innen sine ansvarsområder.</p>	<p>Måloppnåelse 5. Startet et løp her i 2017. Vi fikk imidlertid et «skudd for bauen» i 2018. Det har ikke vært avholdt noen spesielle kurs utenom de som FM og NVE kjører. Økonomien og presset i arbeidet setter sine begrensninger.</p>
<p>Oppgradering og renovering av VA nettet inkludert renseanleggene.</p>	<p>Måloppnåelse 7. Stort etterslep og som vil være den store kostnadsbæren i årene som kommer. Det er nå et spesielt fokus på VA, og vi oppgraderer i hht. hovedplan VA og ihht. økonomiplan</p>
<p>Vedlikehold av bygningsmassen – synliggjøre etterslepet for politikerne</p>	<p>Måloppnåelse 7. Også her startet et løp med kartlegging og planlegging. Vi sørget for at dette ble tatt med i økonomiplan der vi fikk med oppgradering av kommunale bygg. Etterslepet er nå synliggjort for politikerne og vi i adm. følger de politiske vedtak. Flere bygg er pusset opp, noen er under oppussing, og flere står for tur. Problemet at dette er investeringsprosjekter. Vedlikeholdet er fortsatt budsjettert for lavt og vi har for få vaktmestre for å ivareta forebyggende vedlikehold.</p>
<p>Ha et fokus på trafiksikkerhet i planarbeidet. Trafiksikkerhetsplanen ble oppdatert i 2017.</p>	<p>Måloppnåelse 8. Vi har gjennomfører nå en ny hovedplan vei, og trafiksikkerhetsplan er revidert. Vi har også revidert asfalteringsplan og hatt en inspeksjon av alle kommunale bruer. Her er også kostanden med oppgradering medtatt i økonomiplan ved siste budsjettbehandling. Det er kantklippet og buskryddet høsten 2018. Videreføres 2019.</p>
<p>Være pådriver for et mer tverrfaglig arbeid mellom etatene og mellom nabokommuner for å skape synergier og mer effektive tjenester.</p>	<p>Måloppnåelse 6. Jobber godt mot de fleste etater, men av kapasitetshensyn har vi ikke fått dette til like godt til mot nabokommuner.</p> <p>Det har vært en utfordring å få til et godt samarbeid med næring. Dette har resultert i et utviklingsteam som da bl. annet skal være et bindeledd mellom etatene og eksterne parter.</p>
<p>Legge til rette for et godt og sunt arbeidsmiljø samt jobbe med HMS og sykefravær</p>	<p>Måloppnåelse 6. Vi er nå inne i en periode med høyere fravær. Fraværet for 2018 for vår etat er på 10 % totalt. Dette varierer, og det er mye arbeid med oppfølging samt å holde fokus, da vi ikke har mellomledere og har alle 30 direkte underlagt etatsledere. Viktig å holde fokus og en ser at det bærer frukter. Men det skulle vært enda bedre oppfølging. Det har vært en del negative hendelser som nok har gjort arbeidsmiljøet verre i etaten. En utfordring som vi må jobbe videre med.</p>



Storfjord kommune

Mangfold styrker!

Årsberetning 2018

*Godkjent av
Storfjord kommunestyre
i sak xx/yy den dd.mm.åååå*

Storfjord kommune

Oldersletta 1

9046 OTEREN

post@storfjord.kommune.no

Tlf. 77 21 28 00